

PUKKILAN
HYVINVOINTIKERTOMUSRAPORTTI
2024 JA
HYVINVOINTISUUNNITELMAN
2023–2025 TOTEUMAN
ARVIOINTI.



Sisällys

JOHDANTO.....	3
VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2024	8
Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi	8
Talous.....	12
Hyvinvointisuunnitelman painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi	51
Hyvinvointialueen hyvinvointikertomustyö.....	52
HYVINVOINTISUUNNITELMA 2023 – 2025 TOTEUMAN ARVIOINTI	53
Strategian painopisteet ja linjaukset.....	56
Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat.....	56
KÄSITTELY TOIMIELIMISSÄ.....	58
Suunnitelman laatijat.....	58
Suunnitelman hyväksyminen toimielimissä.....	58

JOHDANTO

Pukkilan kunta on kokoaan suurempi kunta Itäisellä Uudellamaalla. Pieni kunta on saanut positiivista näkyvyyttä muun muassa rohkeasta markkinoinnistaan, yrittäjäystävällisestä toiminnastaan, Galleria Koivulinnasta, Onni Nurmen perinnön mahdollistamien, vaikuttavien senioripalveluiden toteutuksesta japanilaishenkisessä hyvinvointikeskus Onnissa, idyllisestä kyläkoulustaan ja yhdistysyhteistyössä toteutetusta frisbeegolfradastaan.

Alle 1800 asukkaan kunnassa hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen valtionosuuden lisäosa (e/asukas), on pidetty nousujohteisena, vaikkakin tulos- ja prosessi-indikaattoreissa on ollut vaihtelevuutta vuosien saatossa. Hyvinvointisuunnitelma on ohjannut toimintaa ja sen tavoitteita kohti on kuljettu määrätietoisesti.

Kuntalaisten koulutus- ja tulotaso on valtakunnallisesti verrattuna melko alhainen, mikä heijastuu työttömyyslukuihin ja verokertymään. Työttömyys on viime aikoina kasvanut, ja nuorisotyöttömyys on erityinen huolenaihe. Eläkkeelle jäädään keskimäärin 61,6-vuotiaana. Väestörakenteessa on tapahtunut muutoksia: lapsiperheiden määrä on laskenut, yksinasuvien määrä kasvanut ja ulkomaalaistaustaisten osuus noussut. Seniorikuntalaisten osuus väestöstä on kasvanut.

Yläkoululaisten, lukiolaisten sekä ammatillisissa opinnoissa opiskelevien nuorten kerätty tilastotieto jakaantuu useamman kunnan alueelle, joka aiheuttaa sen, ettei valtakunnallista tilastotietoa ole helppo saada. Myös pienet vastaajamäärät vaikuttavat siihen, ettei tilastotietoa aina ole käytettävissä. Siksikin kunnassa on satsattu omien kyselyjen ja palautekanavien toteutukseen. Niiden pohjalta palveluita, voimavaroja ja kehittämiskohteita kartoitetaan säännöllisesti.

Poliisin tilastojen sekä kuntalaisten antaman palautteen perusteella kunnassa on turvallista asua. Vuosittaisissa kuntalaiskyselyissä nostetaan poikkeuksetta vahvuudeksi kunnassa koettu yhteisöllisyys, joka mahdollistuu aktiivisten organisaatioiden sekä vapaaehtoistyötä tekevien kuntalaisten myötä. Vastauksissa voimavaroiksi nousevat poikkeuksetta myös luonto, hiljaisuus, tila elää omannäköistä elämää, olemassa olevat palvelut ja sijainti. Vastaavasti huolta herättävät palveluiden heikkenemisen uhka, joukkoliikenteen heikko saatavuus sekä kunnan talous ja kyky selvitä pienenä kuntana.

Hyvinvointiraporttiin koottujen tietojen valossa kuntalaisten terveydentila ja oma kokemus hyvinvoinnista on joissakin mittareissa kohonnut ja joissakin kohdin on menty huonompaan. Esimerkiksi lasten ja nuorten (alakouluikäiset) osalta aamupala näyttäisi jäävän syömättä yhä useammalta, mutta samaan aikaan hampaiden pesu kahdesti päivässä on hieman aiempaa

paremmalla tolalla. Myös kouluinnostusta kokee aiempaa useampi 4. ja 5. luokkalainen. Samassa ikäluokassa myös keskinertaiseksi tai huonoksi terveydentilansa kokeneiden määrä on laskenut.

Lapsiperheiden määrä on laskenut ja yksinasuvia on aiempaa enemmän. Ulkomaalaistaustaisten lukumäärä on myös noussut ja seniorikuntalaisten prosentuaalinen osuus kuntalaisista on kasvanut. Työttömyydessä on menty huonompaan suuntaan, joka näkyy myös nuorisotyöttömyydessä. Eläkkeelle kuntalaiset jäävät keskimäärin 61,6-vuotiaana.

Hyvinvointialueen ja kunnan tilastojen perusteella on tärkeää jatkossakin kannustaa kaikenikäisiä kuntalaisia huolehtimaan itsestään ja läheisistään sekä osallistumaan aktiivisesti kunnan ja sen yhteistyökumppanien järjestämään toimintaan. Terveystenestämisen, liikunnan ja kulttuurin lisäksi elintapaohjaus, ehkäisevä työ, perheiden tukeminen ja työllisyyden hoito ovat hyvinvoivan kunnan elinehtoja.

YLEISTÄ

Kunnan perusta on hyvinvoiva, terve ja ympäristössään viihtyvä kuntalainen. Siksi kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen tulee näkyä kaikessa kunnan päätöksenteossa ja toiminnassa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on hyvä olla jokaisen kunnan strategisena kiintopisteenä. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen on kunnan tärkein tehtävä ja elinvoimaisuuden peruspilari. Hyvinvointikertomus tekee näkyväksi kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuskokemusten nykytilaa sekä kunnan palveluiden vastaavuutta tarpeeseen. Vuosittaiset raportit antavat asiaan pintapuolisemman näkökulman. Valtuustokausittainen laaja-hyvinvointikertomus laajentaa tarkastelujaksoa.

LAKISÄÄTEISYYS

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä kunnassa on laaja-alainen ja poikkihallinnollinen, joten hyvinvointia edistäviä toimia tehdään kaikilla toimialoilla. Lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tehdään yhteistyössä paikallisten ja alueellisten toimijoiden (mm. järjestöjen, seurojen ja yhdistysten) kanssa. Jokaisen kuntalaisen omalla vastuulla on oman hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Kunnilla on kuntalain (410/2015) 1:n mukainen tehtävä: Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (Kuntalaki 37 §). Tasa-arvon ja

yhdenvertaisuuden edistäminen (Kuntalaki 410/2015, Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014, Tasa-arvolaki 609/1986) ja ehkäisevä työ (Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä 523/2015, 5 ja 6, Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 6 ja 7). Lisäksi kunnan eri palvelualueiden toimintaa säätelee useat eri lait.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §, Kunnan on hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi: Otettava ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan. Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.

Tehtävä päätösten vaikutusten ennakkoarvointi ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvista päätöksistä väestöryhmittäin. Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho. Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Raportoitava valtuustolleen vuosittain hyvinvoinnista ja terveydestä ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja –suunnitelma. Tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteisteistyötä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan sekä tehtävä yhteistyötä alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Edistettävä hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia. Osallistuttava vuosittaisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskeviin neuvotteluihin.

HYVINVOINTIA

TEHDÄÄN

YHDESSÄ

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä toteutetaan osana kaikkien toimialojen palveluita. Hyte-työ on monialaista ja edellyttää yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Toimialat kuvaavat tarkemmin yhteistyötään eri tahojen kanssa vuosittain esimerkiksi toimintakertomuksessa. Hyvinvointialue, muut kunnat, yhdistykset, vapaaehtoiset, yrittäjät ja kuntalaiset työssä mukana. Kunnan hyte-työtä tekevät ryhmät on esitelty raportissa myöhemmin. Strateginen yhteistyösopimus hyvinvointialueen kanssa on solmittu 2023. Sopimuksen myötä sovittiin yhteistyön periaatteista, strategisista ja operatiivisista yhteistyörakenteista sekä vastuista. Sopimuksen tarkoituksena on edistää yhteistyötä määrittelemällä siihen liittyvät rakenteet ja vastuutahot. Strategisen yhteistyösopimuksen avulla pyritään luomaan selkeä perusta sujuvalle yhteistyölle ja selkeyttämään siihen liittyvää vastuunjakoa.



Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja kuntien strategisen sopimuksen liite.

HYTE-RYHMÄT KUNNASSA JA ALUEELLA

Kunnan johtoryhmä toimii kunnan hyvinvointityöryhmänä ja käsittelee säännöllisesti hytetu-teemoja. Lasten ja perheiden hyvinvoinnin eteen työskentelevä Pukkilan moniammatillinen lape-ryhmä kokoontuu säännöllisesti ja seuraa osaltaan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman toteutumista ja yhteensovittaa työtään (mukana kunnan toimialat, järjestöedustus, seurakunta, hyvinvointialueen edustajat ja tarvittaessa muut toimijat). Pukkilan ehkäisevän työn toimielin kokoontuu säännöllisesti ja seuraa ehkäisevän työn suunnitelman toteumaa ja suunnittelee toimintaa sekä yhteensovittaa alueellisen ryhmän kanssa tehtävää työtä. Vanhus- ja vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto ja lasten ja nuorten palveluohjausverkosto kokoontuvat säännöllisesti. Esi- ja perusopetuksen yhteisöllinen opiskeluhoitoryhmä määritteli tavoitteita terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi lukuvuodelle 2023–2024. Terveys- ja hyvinvointitilanteen kartoittamiseksi toteutettiin hyvinvointikysely kaikille luokka-asteille.

Myös alueelliset hyte-ryhmät ovat käynnistyneet portaittain hyvinvointialueuudistuksen jälkeen. Alueellinen ankkuritoiminta (ohry, nuorten puhutukset) toimii ja Pukkilan liikenneturvallisuustyöryhmä kokoontuu säännöllisesti. Esi- ja perusopetuksen yhteisöllinen

opiskeluhooltoryhmä kokoontuu säännöllisesti (Kirkonkylän koulun vanhempainyhdistys, Kirkonkylän koulun oppilaskunnan hallitus).

HYTE-ASIAKIRJAT JA ERILLISUUNNITELMAT

Alueellinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2024–2025

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja –suunnitelma

Pukkilan kuntastrategia

Pukkilan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025 (tarkasteltu vuosittain kunnan lape-ryhmässä)

Pukkilan Ehkäisevän työn suunnitelma 2024–2026 (tarkasteltu vuosittain lape-ryhmässä ja ehkäisevän työn toimielimen kokouksessa)

Pukkilan Savuton kunta -toimenpideohjelma

Pukkilan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024–2026

Kulttuurihyvinvointisuunnitelma 2024–2028

Pukkilan hyvinvointisuunnitelma 2023–2025 (tarkasteltu vuosittain)

Työikäisen väestön hyvinvointisuunnitelma 2023–2025 (HVS 2023-2025)

Kirkonkylän koulun toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024–2027

Pukkilan kunnan opiskeluhooltosuunnitelma

Kotoutumisohjelma

Päiväkotiki Vekaran yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Tulossa olevat suunnitelmat:

Kunnan ennakkoarvioarvio

Pukkilan ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma

VÄESTÖN HYVINVOINNIN TILA VUONNA 2024

	2021	2022	2023	2024
Väkiluku				
Askola	4847	4763	4700	4651
Myrskylä	1816	1764	1715	1677
Pukkila	1848	1807	1781	1743

Tiedonkeruuta toteutetaan useilla eri tasoilla. Kuntalaisten hyvinvoinnin tilaa ja toiveita hyvinvointityölle kartoitetaan säännöllisesti kuntalaiskyselyin (Kuutamotorin kuntalaiskyselyt, senioripalveluiden hyvinvointikyselyt, palveluiden käyttäjäkyselyt, jne.) ja valtakunnallisiin tiedonkeruuihin vastataan useita kertoja vuodessa ja hyödynnetään niistä koostettua dataa. Näitä valtakunnallisen tiedonkeruun aineistoja on verkossa vapaasti saatavilla (Sotkanet, TEA-viisari jne.)

Pukkilan kuntakortista saa kattavan kuvan väestöstä: [Pukkila kuntakortti.pdf](#)

Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

INDIKAATTORITieto

Valtakunnallisen tiedonkeruun lisäksi, kunnassa on toteutettu vuosittain kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden tilaa koskevia kyselyitä useissa eri viitekehyksissä.

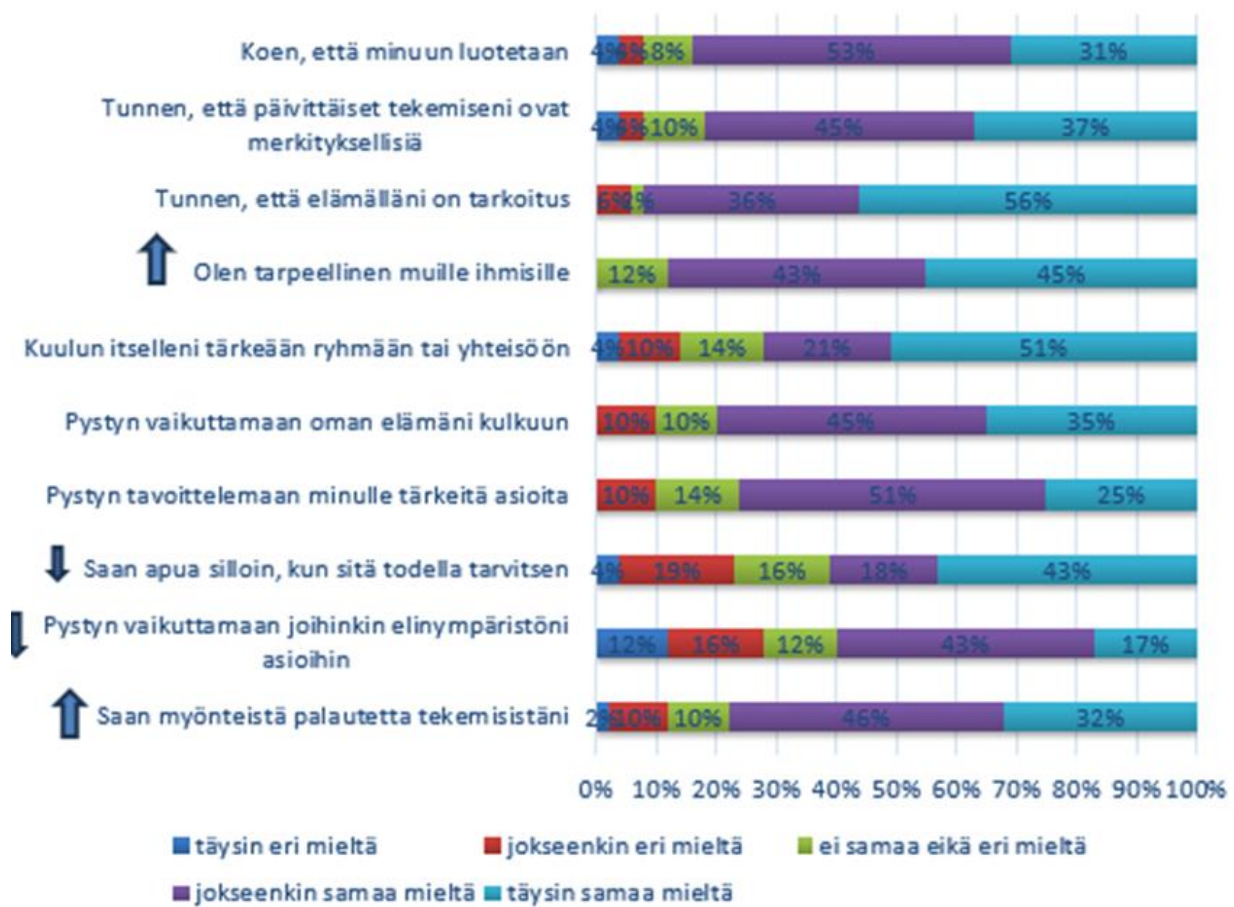
Tässä joidenkin kyselyiden koontiaineistoja/nimiä:

- [Hyvinvointikysely Pukkilan kuntalaiselle Perusraportti.pdf](#)
- [Hyvinvointikysely 2021Pukkila.pdf](#)
- [Kulttuurikysely Perusraportti2024.pdf](#)
- Joukkoliikennekysely 2024
- Vuosittaiset kyselyt hyvinvointiin ja kunnan palveluihin liittyen Kuutamotorilla kaikille kävijöille
- Ehkäisevän työn kysely 2024
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely 2025 kautensa päättäneille päättäjille
- Vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluiden käyttäjäkyselyt
- Seniorikuntalaisten hyvinvointi- ja palvelutarvekyselyt

Hyvinvointikyselyt 2021 ja 2025 antavat erinomaista kuvaa tapahtuneesta muutoksesta:

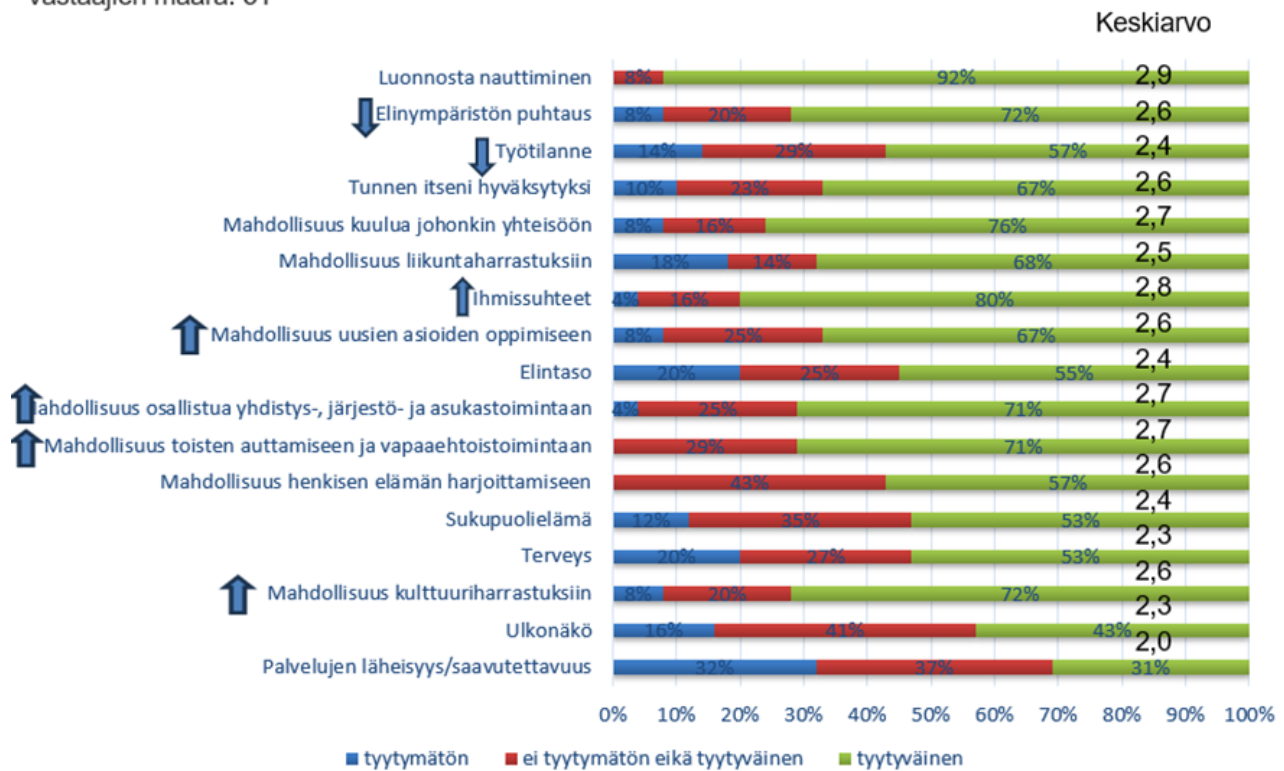
Miten koet juuri nyt

(lähde: kuntalaiskyselyt 2021 ja 2025, nuoli kuvaa muutoksen suuntaa 2021 vuodesta vuodelle 2025)



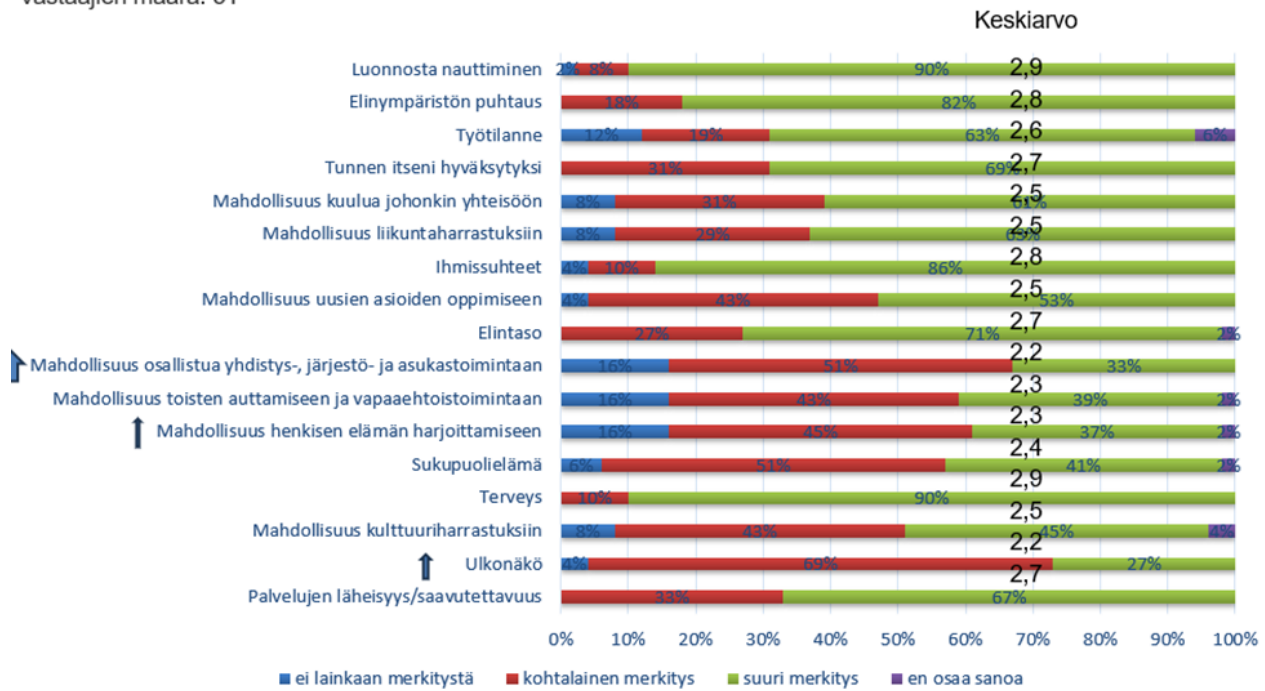
Kuinka tyytyväinen olet asiaan omassa elämäntilanteessasi?

Vastaajien määrä: 51



Mikä merkitys asialla on omalle hyvinvoinnillesi?

Vastaajien määrä: 51



TALOUS, HYTE-KERROIN JA ELINVOIMA

Talous Tulot

Valtionosuudet yhteensä euroa / asukas (-2022)



Valtionosuudet, % nettokustannuksista (-2022)



Vuosikate, euroa / asukas (-2022)



Kuntien vuosikate, % poistoista (-2022)



Lainakanta 31.12., euroa / asukas (-2022)



Suhteellinen velkaantuneisuus, % (-2022)



Verotulot, euroa / asukas (-2022)



Nro	Manner-Suomi	Vos 2024 yhteensä	Vos 2025 yhteensä	Muutos 2024-25	Muutos, %	Vos 2024 €/as.	Vos 2025 €/as.	Muutos €/as.	% vos:sta -25	% väestöstä -23	Väestö 31.12.2022	Väestö 31.12.2023
616	Pukkila	573 131	685 121	111 990	19,5 %	317	385	68	0,02 %	0,03 %	1 807	1 781

Kunnan vuosittaiset taloustiedot ovat luettavissa vuosittain tilinpäätöksestä.

HYTE-kerroin

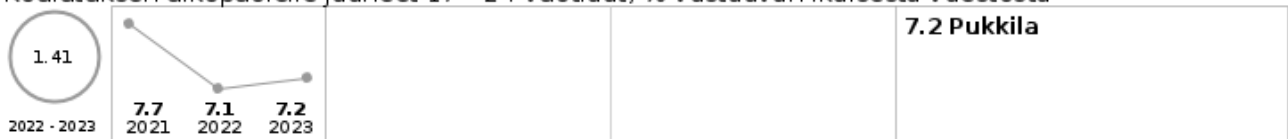
Kokee terveydentilansa keskimääräiseksi tai huonoksi, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



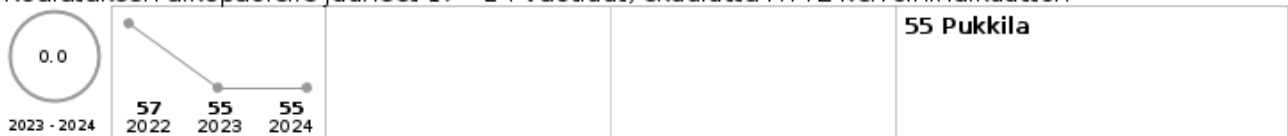
Ylipaino, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



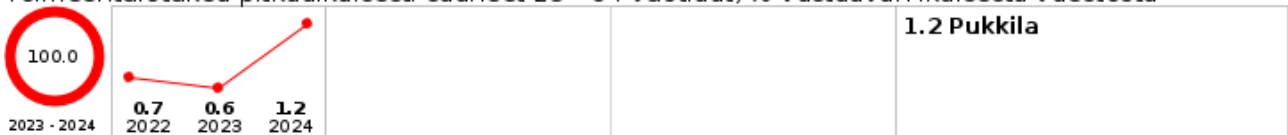
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



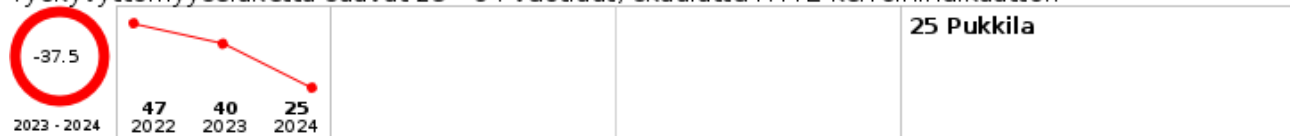
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajakset 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan iästä



Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajakset 65 vuotta täyttäneillä, skaalattu HYTE-indikaattori



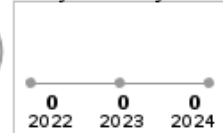
Valtuustolle raportoidaan vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista



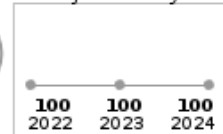
Kunnan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa määritellään talousarviovuodelle mittarit, joilla seurataan väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista



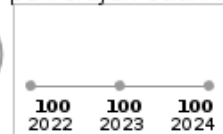
Kunnan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan valtuustokausittain kunnan hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutuminen

				0 Pukkila
---	---	--	--	------------------

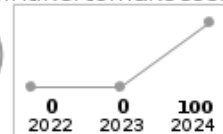
Kunnassa toimii erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä

				100 Pukkila
---	---	--	--	--------------------

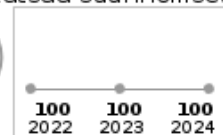
Kunnan palvelujen suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasraateja ja foorumeja

				100 Pukkila
--	--	--	--	--------------------

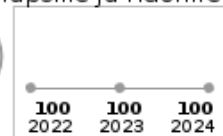
Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta raportoidaan vuosittain kunnan hyvinvointikertomuksessa tai vastaavassa kertomuksessa

				100 Pukkila
---	---	--	--	--------------------

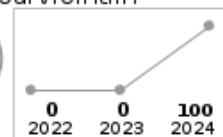
Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen

				100 Pukkila
---	---	--	--	--------------------

Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille

				100 Pukkila
---	---	--	--	--------------------

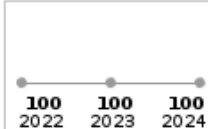
Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakkoarviointiin

				100 Pukkila
---	---	--	--	--------------------

Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä



2023 - 2024

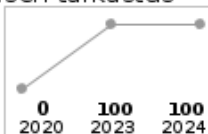


100 Pukkila

Kouluympäristön terveellisyys ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus

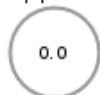


2023 - 2024

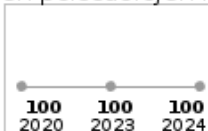


100 Pukkila

Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa



2023 - 2024

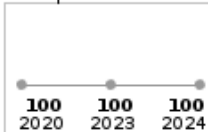


100 Pukkila

Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit



2023 - 2024

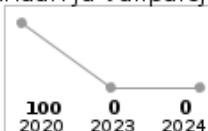


100 Pukkila

Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä



2023 - 2024

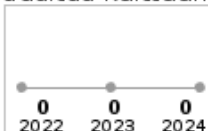


0 Pukkila

Kunta madaltaa kulttuuriin osallistumisen kynnystä



2023 - 2024

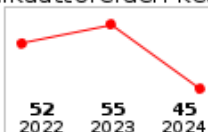


0 Pukkila

Tulosindikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin)



2023 - 2024



45 Pukkila

Prosessi-indikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin)



HYTE-kerroin, 0 - 100



HYTE-kerroin euroa / asukas



HYTE-kerroin, 1 000 euroa



Elinvoima

Väestö

Väestö 31.12.



Muu kuin suomi, ruotsi tai saame äidinkielenä / 1 000 asukasta



Lapsiperheet, % perheistä



Yhden vanhemman perheet, % lapsiperheistä



Yhden hengen asutokunnat, % asutokunnista



Koulutustasomittain



0 - 6-vuotiaat, % väestöstä



7 - 15-vuotiaat, % väestöstä



16 - 24-vuotiaat, % väestöstä



25 - 64-vuotiaat, % väestöstä



65 - 74-vuotiaat, % väestöstä



75 - 84-vuotiaat, % väestöstä



85 vuotta täyttäneet, % väestöstä



Ulkomaan kansalaiset, % väestöstä



Avioeroja 25 - 64-vuotiailla / 1 000 vastaavan ikäistä naimisissa olevaa



Lähtömuuttajat, lkm



Syntyneet, ennuste 2045 (laskettu 2024)



Tulomuuttajat, lkm



Huoltosuhte, demografinen



Väestöennuste 2030 (laskettu 2024)



Kuntien välinen nettomuutto / 1 000 asukasta



Poliisin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset / 1 000 asukasta



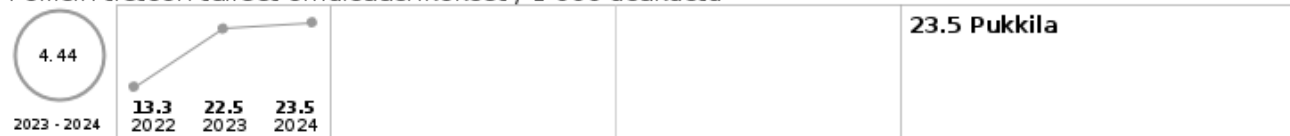
Kokenut vanhempien fyysistä väkivaltaa vuoden aikana, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2019-)



Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä



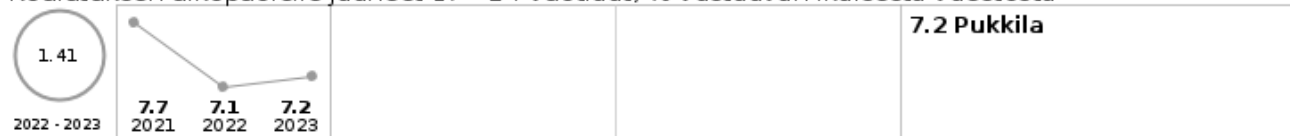
Poliisin tietoon tulleet omaisuusrikokset / 1 000 asukasta



Poliisin tietoon tulleet kaikki huumausainerikokset / 1 000 asukasta



Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



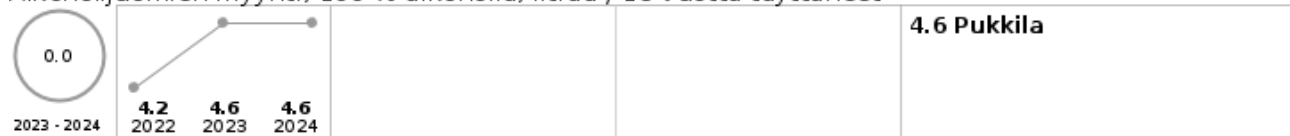
Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä



Koti- ja vapaa-ajan tapaturmiin liittyvät hoitojaksot / 10 000 asukasta



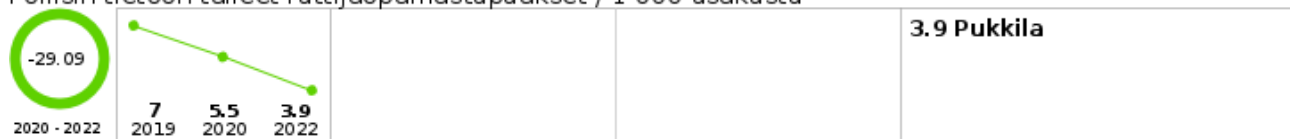
Alkoholijuomien myynti, 100 % alkoholia, litraa / 18 vuotta täyttäneet



Päihteiden vaikutuksen alaisena tehdyistä rikoksista syylliseksi epäillyt / 1 000 asukasta



Poliisin tietoon tulleet rattijuopumustapaukset / 1 000 asukasta



Huostassa tai kiireellisesti sijoitettuna olleet 0 - 17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä (THL)



Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet lapsiperheet, % lapsiperheistä



Koulukiusattuna vähintään kerran viikossa, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2017-)



Nuorisotyöttömät, % 18 - 24-vuotiaasta työvoimasta



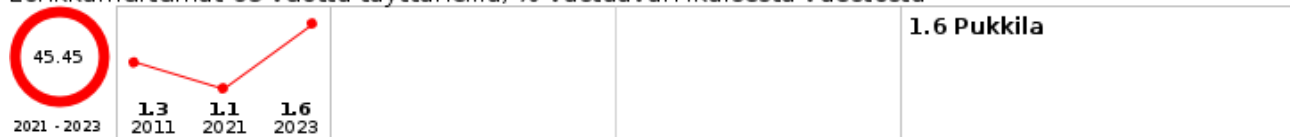
Rikoksista syylliseksi epäillyt 18 - 20-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä



Päihtyneiden säilöönnotot / 1 000 asukasta



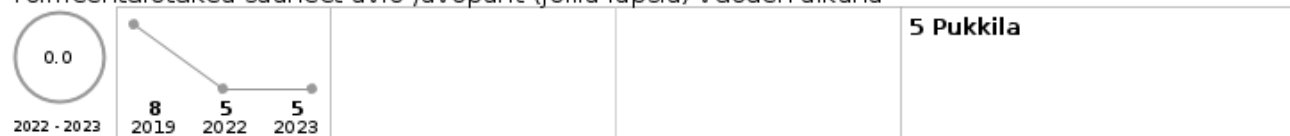
Lonkkamurtumat 65 vuotta täyttäneillä, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Kouluympäristön terveellisyden ja turvallisuuden ja koulu yhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus tehdään peruskoulussa kolmen vuoden välein, % kunnan kouluista



Toimeentulotukea saaneet avio-/avoparit (joilla lapsia) vuoden aikana



Vaikeasti työllistyvät (rakennetyöttömyys), % 15 - 64-vuotiaista



Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta



Liikennevahinkojen uhrin / 1000 asukasta



Elinvoima

Maatalous, metsätalous ja kalatalous, % työllisistä



Teollisuus, % työllisistä



Kaivostoiminta ja louhinta, sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta, vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito, % työllisistä



Rakentaminen, % työllisistä



Tukku- ja vähittäiskauppa; Kuljetus ja varastointi; Majoitus- ja ravitsemistoiminta, % työllisistä



Informaatio ja viestintä, % työllisistä



Rahoitus- ja vakuutustoiminta, % työllisistä



Kiinteistöalan toiminta, % työllisistä



Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta, % työllisistä



Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut, % työllisistä



Muu palvelutoiminta, % työllisistä



Opintotuen asumislisää saaneet, % asuntokunnista



Gini-kerroin, käytettävissä olevat tulot



Pitkäaikaistyöttömät, % työttömistä



Kunnan yleinen pienituloisuusaste



Lasten pienituloisuusaste



Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



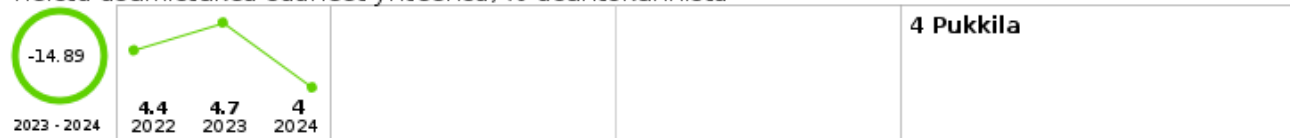
Työttömät, % työvoimasta



Toimeentulotukea saaneet kotitaloudet vuoden aikana yhteensä



Yleistä asumistukea saaneet yhteensä, % asuntokunnista



Jätetyt velkajärjestelyhakemukset, lkm



Toimeentulotukea saaneet lapsiperheet, % lapsiperheistä



Toimeentulotukea saaneet 18 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Työlliset, % väestöstä



Vaikeasti työllistyvät (rakennetyöttömyys), % 15 - 64-vuotiaista



Nuorisotyöttömät, % 18 - 24-vuotiaasta työvoimasta



Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Keskimääräinen eläkkeelle siirtymisikä



TALOUS, HYTE-KERROIN JA ELINVOIMA - Yhteenveto

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kunnille ja hyvinvointialueille jaettavan valtion rahoituksen suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Palkitseminen laadukkaasta ja vaikuttavasta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä on tärkeää, koska hyvinvoiva väestö on elinvoimaisen kunnan ja hyvinvointialueen edellytys.

HYTE-kerroin euroa / asukas [Info 5341](#)

Alue	Sukupuoli	2022	2023	2024
Pukkila	yhteensä	16,7	17,2	18,4

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2022	2023	2024
Prosessi-indikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin) info ind. 5339	Pukkila	yhteensä	67	67	73
Tulosindikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin) info ind. 5338			52	55	45

hyte-kertoimen prosessi- ja tulosindikaattorit:

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2022	2023	2024
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä, skaalattu HYTE-indikaattori info ind. 5308	Pukkila	yhteensä	54	65	55
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5301			34	72	72
Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä info ind. 5317				0	0
Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit info ind. 5316				100	100
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5304			57	55	55
Kouluympäristön terveellisyys ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus info ind. 5309				100	100
Kunnan palvelujen suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasraateja ja foorumeja info ind. 5335			100	100	100
Kunnan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan valtuustokausittain kunnan hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutuminen info ind. 5330			0	0	0
Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille info ind. 5327			100	100	100
Kunnassa toimii erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä info ind. 5333			100	100	100

Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä info ind. 5328			100	100	100
Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen info ind. 5321			100	100	100
Kunta madaltaa kulttuuriin osallistumisen kynnystä info ind. 3984			0	0	0
Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakkoarviointiin info ind. 5320			0	0	100
Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa info ind. 5313				100	100
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5306			62	56	25
Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5307			47	40	25
Valtuustolle raportoidaan vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista info ind. 5336			100	100	100
Ylipaino, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori info ind. 5303			55	42	42

Tea-mittarin osoittamat tunnusluvut

Pisteet	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Kaikki sektorit	77	74	69	67	62	57	57	55	58	49	53
Kuntajohto	87	..	74	..	73	..	52	..	52	..	24
Perusopetus	..	..	69	..	..	..	71	..	62	..	..
Lukiokoulutus	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Ammatillinen koulutus	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Liikunta	..	82	..	66	..	55	..	58	..	61	..
Hyvinvointialueet	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Kulttuuri	71	..	72	..	66	..	52	..	..	..	..

Pisteet	Pukkila	Koko maa
Kaikki sektorit	77	72
Kuntajohto	87	85
Perusopetus	69	64
Lukiokoulutus	..	69
Ammatillinen koulutus	..	66
Liikunta	82	69
Hyvinvointialueet	..	59
Kulttuuri	71	77

Kuntajohto		87	85
Sitoutuminen		71	87
Johtaminen		67	87
Seuranta ja tarveanalyysi		100	95
Voimavarat		100	71
Osallisuus		100	83

 Pisteet	Pukkila	Koko maa
Perusopetus	69	64
Sitoutuminen 	58	57
Johtaminen 	80	77
Seuranta ja tarveanalyysi 	74	63
Voimavarat 	75	61
Yhteiset käytännöt 	67	72
Osallisuus 	62	60
Muut ydintoiminnat 	65	57

 Pisteet	Pukkila	Koko maa
Liikunta	82	69
Sitoutuminen 	86	66
Johtaminen 	67	62
Seuranta ja tarveanalyysi 	94	72
Voimavarat 	60	58
Osallisuus 	100	80
Muut ydintoiminnat 	87	79

Kulttuuri ja sen johtaminen

 Pisteet	Pukkila	Koko maa
Kulttuuri	71	77
Sitoutuminen 	75	67
Johtaminen 	70	86
Seuranta ja tarveanalyysi 	100	70
Voimavarat 	41	68
Osallisuus 	75	82
Muut ydintoiminnat 	67	88

 Pisteet	Pukkila	Koko maa
Johtaminen	70	86
Työnjako ja yhteistyö	100	90
Tavoitteet toiminta- ja taloussuunnitelmassa	100	88
Prosenttiperiaate	0	78
Tilojen käyttövuorot	50	82
Hyvinvointialueyhteistyö	100	90

Liikunta: Pukkila 2024

TOP 10 kuvaa organisaation tai alueen organisaatioiden keskeisimmät vahvuudet ja kehittämiskohteet verrattuna koko maan tilanteeseen.

VAHVUUDET 	VASTAUS	Tulokset
Liikuntapaikat Kunnan jääurheilualueet /1000 asukasta	 3 kpl	 Liikunta
Liikuntapaikat Kunnan kuntosalit /1000 asukasta	 3 kpl	 Kuntajohto
Ohjelmien käsittely johtoryhmässä Liikunta- ja liikkumisvaikutusten arvioinnin tarkistuslista kunnille	 Esiteltä ja keskusteltu	 Ammatillinen koulutus
Hyvinvointikertomus Kuvaus soveltavien liikuntapalveluiden käytöstä	 Kyllä	 Lukiokoulutus
Liikuntapaikat Kunnan pallokentät /1000 asukasta	 6 kpl	 Perusopetus
Vastuutahot Ylikunnallisen yhteistyön kehittäminen	 Kyllä	 Kulttuuri
Esittely luottamushenkilöille Työikäisten liikunta-aktiivisuutta	 Kyllä	 Hyvinvointialueet
Yhteenveto hyvinvointikertomuksessa Seuratoimintaan osallistuvien lasten osuus	 Kyllä	
Liikunnan edistäminen strategioissa Ylikunnallisen yhteistyön kehittäminen	 Kyllä	
Sukupuolittainen seuranta Liikuntaseuratoimintaan osallistuvien lasten ja nuorten suhteellista osuutta	 Kyllä	

KEHITTÄMISKOHTEET ?	VASTAUS
Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakkoarviointiin Liikuntaolosuhteiden kehittämisessä 	Ei
Liikunnan edistäminen strategioissa Pyöräilyn edistäminen 	Ei
Vastuutahot Pyöräilyn edistäminen 	Ei
Liikunnan ja ulkoilun käyttökustannukset Nettokustannukset, euroa/asukas 	67 €/asukas
Yhteistoiminta Seurojen edustajien asiantuntijaelin 	Ei
Kevyen liikenteen väyliä metriä/asukas 	1,1 m/asukas
Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakkoarviointiin Palveluverkoston suunnittelussa 	Ei
Koulupäivän liikuntaa lisäävät toimenpiteet Oppilaiden koulutus liikunnan vertaisohjaajiksi (välituntiliikuttajat), % kouluista 	
Liikuntapaikat Kunnan vesiliikuntatilat, allaspinta-ala m2/1000 asukasta 	Ei uimahallia
Liikuntapaikat Kunnan liikuntasalit /1000 asukasta 	1 kpl

Kuntajohto: Pukkila 2025

TOP 10 kuvaa organisaation tai alueen organisaatioiden keskeisimmät vahvuudet ja kehittämiskohteet verrattuna koko maan tilanteeseen.

VAHVUUKSET ?	VASTAUS	Tulokset
Palveluiden suunnittelu Kuntalaiset osallistuvat hankintojen valmisteluun, seurantaan tai arviointiin	Kyllä	 Liikunta
Kuntalaisfoorumeja Lasten kyselytunti	Kyllä	 Kuntajohto
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Käsitelty valtuustossa	Esitelty ja keskusteltu	 Ammatillinen koulutus
Palveluiden suunnittelu Mahdollisuus vaikuttaa lautakuntapäätösten valmisteluun verkossa	Kyllä	 Lukiokoulutus
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Käsitelty kunnanhallituksessa	Esitelty ja keskusteltu	 Perusopetus
Palveluiden suunnittelu Hyödynnetään kokemusasiantuntijoita	Kyllä	 Kulttuuri
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma	Kyllä, erillisenä suunnitelmana tai ohjelmana	 Hyvinvointialueet
Johtamisvastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä Järjestöyhteistyön koordinaattori	Kyllä	
Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma	Kyllä, erillisenä suunnitelmana tai ohjelmana	
Valtuustolle raportoitu Terveystilaa	Kyllä	

KEHITTÄMISKOHTEET ?	VASTAUS
Kestävyystavoitteet Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu	Ei
Kestävyystavoitteet Hankintojen ympäristövaikutukset	Ei
Kestävyystavoitteet Eriarvoisuutta vähentävä kaavoitus	Ei
Päätösten ennakkoarviointi käytössä Ennakkoarvioinnin käyttöönottamisesta tehty päätös	Ei
Päätösten ennakkoarviointi käytössä Kirjallinen toimintaohje	Ei
Paikallinen turvallisuussuunnitelma Käsitelty johtoryhmässä	Ei laadittu
Päätösten ennakkoarviointi käytössä Lautakuntapäätösten valmistelussa	Ei käytetä
Paikallinen turvallisuussuunnitelma Käsitelty hallituksessa tai valtuustossa	Ei laadittu
Ikäryhmittäisiä tavoitteita ja toimenpiteitä terveyttä edistävien ravitsemustottumusten lisäämiseksi Ikääntyneet	Ei
Kuntalaisfoorumeja Lapsiparlamentti tai vastaava	Ei

Perusopetus: Pukkila 2023

TOP 10 kuvaa organisaation tai alueen organisaatioiden keskeisimmät vahvuudet ja kehittämiskohteet verrattuna koko maan tilanteeseen.

VAHVUUDET ?	VASTAUS	Tulokset
Koulun psykologimitoitus 780 Koulupsykologin työpanos/100 oppilasta	Suositus toteutuu	 Liikunta
Huoltajien vaikutusmahdollisuudet Kiusaamisen ja väkivallan ehkäisy ja sovittelu	Kyllä	 Kuntajohto
Oppilaiden vaikutusmahdollisuudet Koulun vuosittaisen suunnitelman laatiminen	Kyllä	 Ammatillinen koulutus
Toimintamallit Istumisen vähentämiseksi ja fyysisen aktiivisuuden lisäämiseksi	Keskusteltu ja päätetty toimenpiteistä	 Lukiokoulutus
Kouluruokailun toteuttaminen Opetussuunnitelmassa kuvattu yhteistyö kouluterveydenhuollon kanssa	Kyllä	 Perusopetus
Oppilaiden terveyden ja hyvinvoinnin tietojen raportointi Koulutuksen järjestäjälle	Kyllä	 Kulttuuri
Opettajamitoitus Opettajia/100 oppilasta	Suositus toteutuu	 Hyvinvointialueet
Koulun psykologimitoitus Koulupsykologin työpanos/100 oppilasta	Suositus toteutuu	
Kouluruokailu Syömiseen varatun ajan pituus	Kyllä	
Häiriöiden ja ongelmatilanteiden seuranta Oppilaaseen kohdistuva rasittava syrjintä	Vuosittain tai jatkuvasti	

KEHITTÄMISKOhteet ?		VASTAUS
Häirinnän ja väkivallan ehkäisy Seksuaalisen häirinnän tunnistaminen ja siihen puuttuminen	i	Ei lainkaan
Oppilaiden vaikutusmahdollisuudet Kouluruokailun järjestäminen	i	Ei
Oppilaiden vaikutusmahdollisuudet Koulun toiminnan arviointi	i	Ei
Huoltajien vaikutusmahdollisuudet Koulun toiminnan arviointi	i	Ei
Oppilaiden vaikutusmahdollisuudet Oppilaiden hyvinvointia koskevien yhteenvetotietojen käsittely	i	Ei
Kouluruokailun toteuttaminen Opetussuunnitelmassa kuvattu yhteistyö oppilaiden kanssa	i	Ei
Huoltajien vaikutusmahdollisuudet Oppilaiden hyvinvointia koskevien yhteenvetotietojen käsittely	i	Ei
Kurinpitotoimien ja ojentamisen seuranta Yhteenvetoa käytetään oppilaiden terveyden ja hyvinvoinnin seurannassa	i	Ei
Koulupäivän liikuntaa lisäävät toimenpiteet Oppilaiden koulutus liikunnan vertaisohjaajiksi (välituntiliikuttajat)	i	Ei
Häiriöiden ja ongelmatilanteiden seuranta Oppilaiden välinen seksuaalinen häirintä	i	Ei lainkaan

Tietoja toimitettu 111 kpl, tietoja puuttuu 0 kpl

Aineisto päivitetty 06.10.2025

Kulttuuri: Pukkila 2023

TOP 10 kuvaa organisaation tai alueen organisaatioiden keskeisimmät vahvuudet ja kehittämiskohteet verrattuna koko maan tilanteeseen.

VAHVUUDET 	VASTAUS	Tulokset
Henkilöstö Kunnan yleisen kulttuuritoiminnan henkilöstö	 0,3 htv	 Liikunta
Esittely johtoryhmälle Kuntalaisten tyytyväisyyttä kaikkiin tai joihinkin kulttuuripalveluihin	 Kyllä	 Kuntajohto
Esittely luottamushenkilöille Kuntalaisten tyytyväisyyttä kaikkiin tai joihinkin kulttuuripalveluihin	 Kyllä	 Ammatillinen koulutus
Hyvinvointialueyhteistyö Vakiintunut alueellinen yhteistyörakenne	 Kyllä	 Lukiokoulutus
Taloudellinen tukeminen osallistumisen mahdollistamiseksi Vapaaoppilaspaiikka	 Kyllä	 Perusopetus
Yhteenveto hyvinvointikertomuksessa Kuntalaisten tyytyväisyyttä kaikkiin tai joihinkin kulttuuripalveluihin	 Kyllä	 Kulttuuri
Yhteistoiminta Kulttuuritoimijoiden ja kunnan yhteiskokous	 Kyllä	 Hyvinvointialueet
Vaikuttamistavat Palveluiden käyttäjien mukaan ottaminen kunnan toimielimiin	 Kyllä	
Yhteenveto hyvinvointikertomuksessa Taiteen perusopetukseen osallistuvien lasten ja nuorten määrä	 Kyllä	
Taloudellinen tukeminen osallistumisen mahdollistamiseksi Kaikukortti, Kimmoke tms.	 Kyllä	

KEHITTÄMISKOHEET ?	VASTAUS
Kulttuurikasvatusta edistävät toimenpiteet  Kunnassa on käytössä kulttuurikasvatussuunnitelma (esim. perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen yhteydessä)	Ei
Taloudellinen tukeminen osallistumisen mahdollistamiseksi  Aikuisten taiteen perusopetus	Ei
Kulttuurin edistäminen strategioissa  Kulttuurihyvinvointisuunnitelma	Ei
Kulttuuritoimintaa ryhmille  Työttömät	Ei
Prosenttiperiaate  Tehty päätös prosenttiperiaatteen noudattamisesta	Ei
Kirjastotilastot  Fyysiset kirjastokäynnit/asukas	2,3 käyntiä/asukas
Kirjastotilastot  E-aineistokulut/asukas	0,17 €/asukas
Päätösten vaikutusten ennakkoarviointi  Kulttuuriviranhaltijat osallistuneet	Ei
Taloudellinen tukeminen osallistumisen mahdollistamiseksi  Kunta järjestää tai tukee taloudellisesti kulttuurin osallistumisen kynnystä madaltavaa vertaistoimintaa	Ei
Kirjastotilastot  Lainaajia, % asukkaista	15 %

LAPSET, VARHAISNUORET JA LAPSIPERHEET

Hyvinvointi

Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

Ahtaasti asuvat lapsiasuntokunnat, % kaikista lapsiasuntokunnista



Palvelut

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatukseen 31.12. osallistuneet 3 - 5-vuotiaat % vastaavan ikäisestä väestöstä, kunnan kustantamat palvelut (-2020)



Koulu

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen peruskouluissa - TEA, pistemäärä



Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon lastenneuvolan käynnit yhteensä / 1 000 0 - 7-vuotiasta



LAPSET, VARHAISNUORET JA LAPSIPERHEET - Yhteenveto

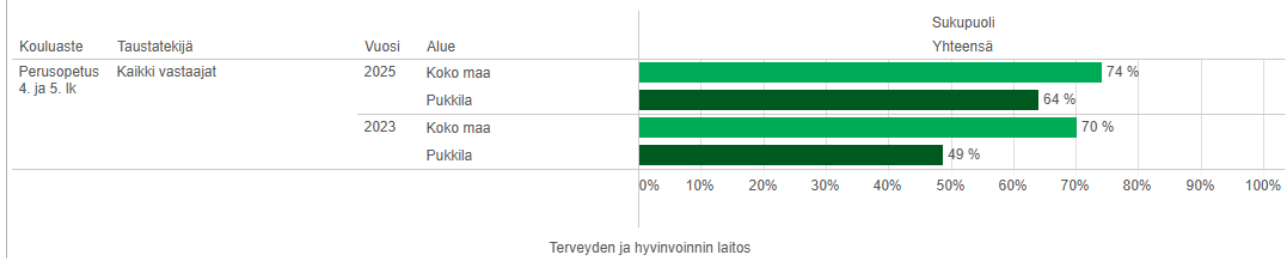
Pienet paikkakunnat, kuten Pukkila, jäävät tilastotiedossa usein katveeseen. Tämä johtuu usein siitä, ettei pieniä vastaajamääriä tietosuojasystä julkaista ja toisaalta esimerkiksi siitä, että yläkoululaiset nuoret hajaantuvat kyselyissä osaksi isompien koulujen ja oppilaitosten vastaajajoukkoa. Tästä hyvänä esimerkkinä on yläkouluikäisten hyvinvointitiedon puute. Yläkouluun suunnataan Pukkilasta yleisimmin Askolaan, mutta vuosittain oppilaita lähtee

opiskelemaan muille paikkakunnille, kuten Mäntsälään. Tämän takia Pukkilassa on hyvä ajoittain tarkastella esimerkiksi Askolan ja Mäntsälän yläkoulujen kyselyjen tuloksia kokonaiskuvan saamiseksi.

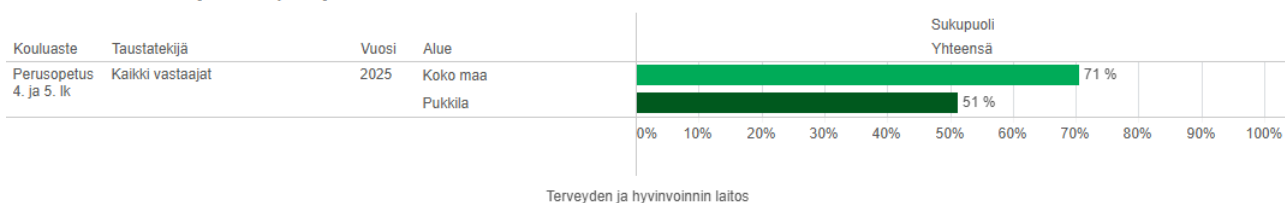
Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2021	2023	2025
Ei koe olevansa tärkeä osa koulu- eikä luokkayhteisöä, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2017-2023) info ind. 4812	Askola	yhteensä	8	4	
	Mäntsälä		3	6	
	Pukkila				
Ei koe olevansa tärkeä osa koulu- eikä luokkayhteisöä, % 8. ja 9. luokan oppilaista (2017-2023) info ind. 4703	Askola		15	22	
	Mäntsälä		15	17	
	Pukkila				
Ei ole saanut tukea ja apua hyvinvointiin koulukuraattoriilta lukuvuoden aikana, vaikka olisi tarvinnut, % 8. ja 9. luokan oppilaista (2017-2023) info ind. 4796	Askola				
	Mäntsälä		34	37	
	Pukkila				
Ei syö aamupalaa joka arkiamu, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2017-) info ind. 4820	Askola		33	35	35
	Mäntsälä		32	31	31
	Pukkila		25	54	37
Ei syö aamupalaa joka arkiamu, % 8. ja 9. luokan oppilaista info ind. 319	Askola		50	47	48
	Mäntsälä		48	48	50
	Pukkila				
Ei yhtään hyvää ystävää, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2017-) info ind. 4815	Askola		1	0	2
	Mäntsälä		1	1	0
	Pukkila				

Ei yhtään läheistä ystävää, % 8. ja 9. luokan oppilaista info ind. 292	Askola	4	13	9
	Mäntsälä	11	9	6
	Pukkila			
Kokee kouluinnostusta, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2021-) info ind. 3329	Askola	36	38	50
	Mäntsälä	45	39	50
	Pukkila	35	21	50
Kokee kouluinnostusta, % 8. ja 9. luokan oppilaista (2021-) info ind. 3244	Askola	13	11	10
	Mäntsälä	23	17	13
	Pukkila			
Kokee terveydentilansa kesinkertaiseksi tai huonoksi, % 4. ja 5. luokan oppilaista (2017-) info ind. 4817	Askola	12	12	11
	Mäntsälä	11	13	7
	Pukkila		21	16
Kokee terveydentilansa kesinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista info ind. 286	Askola	35	29	27
	Mäntsälä	27	30	23
	Pukkila			

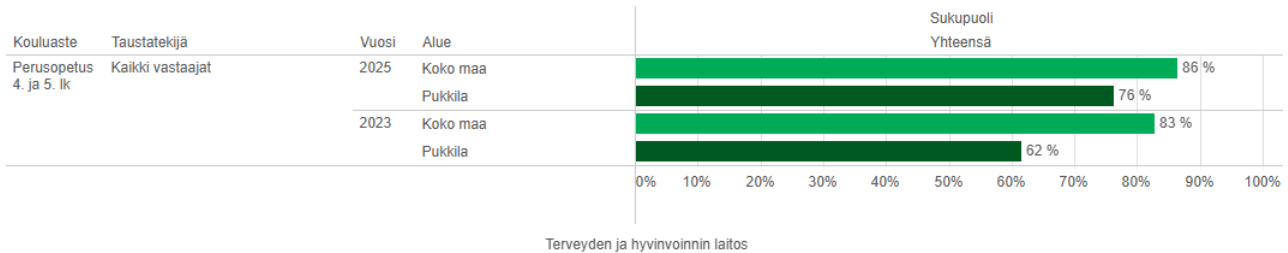
Harjaa hampaansa ainakin kahdesti päivässä



Harrastaa liikuntaa ohjatusti vapaa-ajalla vähintään viikoittain



Kokee nukkuvansa tarpeeksi



Palvelut

Sosiaali- ja terveydenhuolto

Lastensuojelun avohuollon asiakkaat, 18 - 24-vuotiaat vuoden aikana, % vastaavan ikäisestä väestöstä (THL)



TYÖIKÄISET

Hyvinvointi

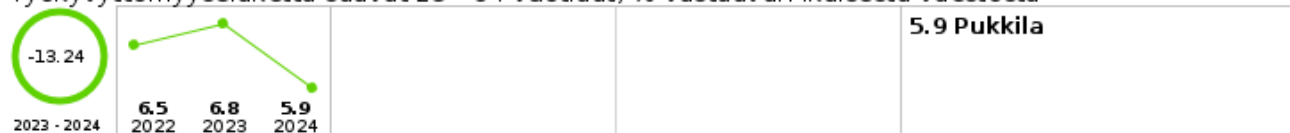
Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneet 25 - 64-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä



25.3 Pukkila

Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

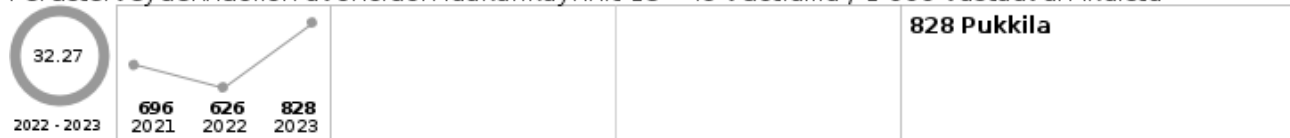


5.9 Pukkila

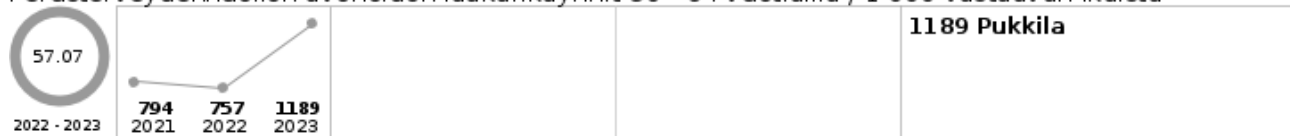
Palvelut

Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäynnit 15 - 49-vuotiailla / 1 000 vastaavan ikäistä



Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäynnit 50 - 64-vuotiailla / 1 000 vastaavan ikäistä



TYÖIKÄISET - Yhteenveto

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2022	2023	2024
Työttömien terveystarkastusten toteutuminen info ind. 4547	Etelä-Karjalan hyvinvointialue	yhteensä	529	644	550
	Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue		884	840	949
	Etelä-Savon hyvinvointialue		926	1 329	1 298
	Helsingin kaupunki		936	604	610
	Itä-Uudenmaan hyvinvointialue		50	82	315
	Kainuun hyvinvointialue		651	702	521
	Kanta-Hämeen hyvinvointialue		468	738	716
	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue		44	249	225
	Keski-Suomen hyvinvointialue		440	905	1 039
	Keski-Uudenmaan hyvinvointialue		252	252	306
	Kymenlaakson hyvinvointialue		486	683	467
	Lapin hyvinvointialue		582	699	763
	Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue		548	414	701
	Pirkanmaan hyvinvointialue		1 701	2 008	1 962
	Pohjanmaan hyvinvointialue		237	398	443
	Pohjois-Karjalan hyvinvointialue		1 443	1 268	1 001
	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue		871	878	812
	Pohjois-Savon hyvinvointialue		537	401	792
	Päijät-Hämeen hyvinvointialue		1 248	1 592	1 427
	Satakunnan hyvinvointialue		852	958	558
	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue		134	896	1 186
	Varsinais-Suomen hyvinvointialue		921	803	1 030

IKÄIHMISET

Hyvinvointi

Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Erityiskorvattaviin lääkkeisiin psykoosin vuoksi oikeutettuja 65 vuotta täyttäneitä, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Opiskelu, työ ja toimeentulo

Täyttä kansaneläkettä saaneet 65 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä

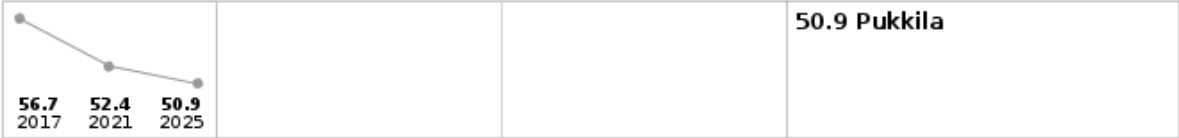


KAIKKI IKÄRYHMÄT

Hyvinvointi

Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Aänestysaktiivisuus kuntavaaleissa, %



Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

Poliisin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset / 1 000 asukasta



Palvelut

Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon avohoidon kaikki lääkärikäynnit / 1 000 asukasta



Hyvinvointisuunnitelman painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

EHKÄISEVÄ TYÖ ON LAADUKASTA JA ORGANISOITUA

Ehkäisevä työ (4 tuulenmalli: rahapelaaminen, lähisuhdeväkivalta, päihteet, mielenterveys)

Ehkäisevä päihdetyö on tärkeää lakisääteistä perustyötä kunnassa, ja sen tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Työllä pyritään estämään ja vähentämään alkoholin, tupakan, nikotiinituotteiden, huumeiden ja ongelmallisen rahapelaamisen haitallisia vaikutuksia. Ehkäisevällä päihdetyöllä vastataan myös mielenterveyteen liittyviin haasteisiin, ja samojen toimen - piteiden avulla voidaan ehkäistä molempia.

Ehkäisevän päihdetyön toteuttaminen on monien eri toimijoiden vastuulla, mukaan lukien viranomaiset, järjestöt, yritykset ja yhteisöt. Ehkäisevän työn toimintasuunnitelma linjaa, hyvinvointijohtaja koordinoi (varalla vapaa-aika ja nuorisotoiminnanohjaaja) ja ehkäisevän työn toimielin suunnittelee ja toteuttaa yhdessä kaikkien kunnan työntekijöiden kanssa.

Ehkäisevää päihdetyötä tekevien järjestöjen yhteistoimintaa koordinoi valtakunnallisesti Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n koordinoima ehkäisevän päihdetyön järjestöverkosto (EPT-verkosto).

Kunnan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma linjaa osaltaan kuntalaisten kokeman arjen turvallisuutta kunnan tuottamissa palveluissa.

ESTEETTÖMYYS JA SAAVUTETTAVUUS

Kunnan edustaja on mukana Itä-Uudenmaan esteettömyystyöryhmässä.

Kunta toteutti 2020 esteettömyyskävelyn kunnassa (mukana eri palvelualueiden toimijoita, vanhus- ja vammaisneuvoston edustaja sekä kuntalaisia), jonka toimenpidesuosituksia toteutetaan tulevien remonttien yhteydessä.

Kunnan toiminnallisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa huomioidaan esteettömyyteen ja saavutettavuuteen vaikuttavia asioita ja esitetään suunnitelmat niiden parantamiseksi.

YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO

Pukkilan kunnassa on hyväksytty toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024. Suunnitelma kuvaa läpileikkaavasti kunnan palveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustavoitteet, toimenpiteet ja mittarit.

OSALLISUUS JA VAIKUTTAMISTOIMIELIMET

Vanhus- ja vammaisneuvosto

Nuorisovaltuusto

Lasten ja nuorten palveluohjausverkosto

Ehkäisevän työn toimielin

Hyvinvointialueen hyvinvointikertomustyö

Itä-Uudenmaan alueen kolme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopistettä

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelman terveydenedistämisen kärjet olivat huomioituina Pukkilan kunnan toimintasuunnitelman 2023 ja 2024 ja muiden suunnitelmien tavoitteissa ja toimenpiteissä:

Hyvä terveys, työ- ja toimintakyky

Mielen hyvinvointi

Terveelliset elintavat

HYVINVOINTISUUNNITELMA 2023 – 2025 TOTEUMAN ARVIOINTI

Kunnan hyvinvointisuunnitelma on tehty vuosille 2023–2025. Sitä on tarkasteltu säännöllisesti ja tarvittaessa tavoitteita on tarkennettu.

Suunnitelman tavoitteissa on edetty hyvin:

Tavoite	2022-2025	ydintavoite	toimenpiteet	aikataulu/toteuman tarkastelu/vastuutaho	Toteuma
yhdyspinta-työn kehittäminen	Hyvinvointityötä tullaan jatkossakin tekemään tiiviissä yhteistyössä sote-palveluiden, kuntalaisten, yrittäjien, järjestöjen ja yhdistysten sekä kunnan kaikkien työntekijöiden voimin. Paikallisen työn lisäksi tarvitaan myös tiivistä alueellista yhteistyötä. Valtakunnalliset ilmiöt sekä muuttuva maailmantilanne heijastuvat ja vaikuttavat elämään Pukkilassa. Kunnan perustehtävä on kuntalaisten terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tukeminen ja tähän keskitymme jatkossakin. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö vaatii ympärilleen rakenteet, jotka linkittyvät koko kunnan päätöksentekoon ja rakenteisiin. Kokonaisuus tarjoaa mahdollisuuden siirtää painopistettä korjaavasta työstä ennakoivaan työhön. Kunnan ja yhteistyökumppaneiden toteuttamat toiminnot kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi tulee nivoutua yhteen sote-palveluiden kanssa.	Yhteistyö sidosryhmien kanssa tiivistä. Kuntalainen ei kohtaa rajapintoja vaan yhdyspintoja	yhdistysillat, yrittäjien tapaamiset, HVA:n ja kunnan välinen yhteistyö ja neuvottelut, yhdistysavustukset, yhdessä toteutetut tapahtumat. Yhdistysavustustuudistus.	Vuosittain. Lukumääräinen tarkastelu, kuntalaispalautteen keruu. Hyvinvointijohtaja, hyvinvointilautakunta ehkäisevän työn toimielin, vanhus- ja vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto Elinvoima- ja työelämäkoordinaattori. Kunnanjohtaja/jory/kunnan hallitus ja -valtuusto	Säännölliset yhdistysillat, noin 4 kokoontumista/vuosi HVA:n ja kunnan välinen strateginen sopimus solmittu, hyte-neuvottelut aloitettu ja yhteistyöryhmät käynnistyneet osittain. HVA:n toimijoiden ja kunnan/kuntien välisiä tapaamisia ollut useita 2022-2024. Kunta jakanut yhdistysavustuksia vuosittain, yhdistysavustustuudistus tehty 2023 ja 2024. Kunnan yrittäjätapaamiset toteutuneet. Kunta järjestänyt/ollut mukana järjestämässä tapahtumia.

Suunnitelmi- en päivittämi- nen, kulttuurihy- vinvoinnin suunnitelma- allinen vahvistami- nen	Alueellisten ja paikallisten suunnitelmien poikkihallinnollinen toteumataarkastelu poikkihallinnollisesti. Kulttuuri on jatkossakin osana hyvinvoinnin edistämisen ja kehittämistyötä. Kirjoitetaan lähitulevaisuudessa kulttuurisuunnitelma ja toteutetaan kuntalaiskysely (toteutettu 6/2023). Pukkilassa on vakiintuneita kulttuuritapahtumia, joita tullaan jatkossakin järjestämään. Lisäksi pohditaan kulttuuritarjonnan laajentumisen ja kehittämismahdollisuuksia. AURA-hankkeen myötä Pukkila kunta sitoutuu edistämään ja vahvistamaan ikääntyneiden kulttuurihyvinvointia. Itä-Uudenmaan kuntien sekä Uudenmaan liiton kanssa tehtävä yhteistyö.	Päivitetty suunnitelmat muodostavat loogisen kokonaisuuden yhdessä strategian, toimintasuunnitelman ja taloussuunnitelman kanssa. Kunnassa huomioidaan kulttuuri-käsitteen moninaisuus ja tarjotaan asiakaslähtöisesti kulttuuripalveluita yhteistyössä kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa. Asiakaskyselyn teko. Mahdollisuuksien mukaan ollaan mukana hankkeissa ja tehdään kulttuurihyvinvointi suunnitelma.	Olemassa olevien suunnitelmien päivitys ohjelmakausien lopussa/tarpeen mukaan. Uusien suunnitelmien tekeminen (esim. ilmastosuunnitelma) Kulttuurihyvinvointisuunnitelma, AURA-hanke, Uudenmaanliiton hanke, kulttuurikysely kuntalaisille, yhdistysavustukset. Kulttuuritapahtumat.	Vuosittain. Tapahtumien määrä. Kunnan viranhaltijat, johtoryhmä, työnteekijät, toime- liimet, yhteistyötahot. hyvinvointilautakunta, kunnanhallitus ja -valtuusto Vuosittain.	Toteutettu koko kunnan palvelut käsittävä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024 Ehkäisevän työn toimintasuunnitelman tehty 2023-2024. Kulttuurikysely toteutettu kuntalaisille 6/2023 ja suunnitelma tehty 2024. Mukana AURA-hankkeessa sen loppuunsaakka. Mukana Uudenmaanliiton kulttuuri-hankkeessa. Yhdistysavustukset jaettu vuosittain myös kulttuuritoimijoille. Kulttuuritapahtumia järjestetty useita 2022-2024 kunnan omana ja yhteistyöhankkeina.
--	---	--	--	---	--

Kuntastrat- egian jalkauttami- nen toiminta- suunnitel- miin	Hyvinvointia edistetään jatkossa kunnan strategian painopisteet huomioiden. Rohkeus: Tartutaan rohkeasti kehittämiskohteisiin ja suhtaudutaan muutoksiin mahdollisuutena. Rakkaus: Huolehdietaan siitä, että kukaan kuntalainen ei jää yksin. Yhteisöllisyys on hyvinvoinnin kunnan sydän. Yksinkertaisuus: Sujuva asiointi ja liikkuminen kunnassa edesauttaa yksinkertaisen ja helpon arjen toteutumista.	Strategian tahtotila näkyy toiminta- ja taloussuunnitelmissa sekä muissa suunnitelmissa. Strategia näkyy kunnan kaikessa toiminnassa.	Tehdään kirjaukset suunnitelmiin aina strategiasta käsin.	Vuosittain. Kunnan viranhaltijat, johtoryhmä, toime- liimet hyvinvointilautakunta, kunnanhallitus ja -valtuusto	Strategiatyöpajat pidetty henkilöstölle 2023 ja 2024 ja uusi strategiapäivitys valtuustoseminaarissa 2024. Pukkila kunta ja Pukkila Yrittäjät allekirjoittivat elinvoimalupauksen Yrittäjän päivänä 5.9.2023. Kuntabarometrin 2023 mukaan Pukkila yrityspalvelut ovat Uudenmaan parhaimmat. 2024 Pukkila kunta sijoittui koko Uudenmaan alueen ensimmäiseksi yrityspalveluissa, elinkeinopolitiikan toteuttamisessa ja sen asemassa kunnassa sekä koulutuksessa ja osaamisessa! Yrittäjävastavälinen kunta: 2023 hopeinen lippu, 2025 kultainen lippu
---	--	---	---	--	--

Kunnan hyte-rakenteen ja siihen liittyvien toimintamallien kehittäminen	Jatkossa on tärkeää ottaa käyttöön kunnassa ennakko vaikutusten arviointi ja Suomen harrastamisen malli ja vahvistaa poikkihallinnollista yhteistyötä uudistetussa rakenteessa. Vahvistaa kulttuurihyvinvointia esimerkiksi kulttuurihyvinvointisuunnitelman ohjaamana. Hyvinvointikertomustyöhön pyritään jatkossa sitouttamaan entistä laajempi porukka, johon kuuluu kiinteästi ainakin kunnan johtoryhmä mukaan lukien päiväkodin johtaja sekä koulun rehtori.	Hyte-työ on poikkihallinnollista, tarkoituksenmukaista ja tavoitteellista. Hyte-työhön on resursoitu riittävästi resursseja.	hyte-kerroin pidetään kasvurallalla (tähän tähdätään myös toimintojen ympäristövaikutuksia tarkastelemalla ja varhaiskasvatusten ja koulun toimenpiteillä). Suomen harrastamisen malli käyttöön, ennakkoarvioinnin käyttöön, kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutus, hyte-työryhmä toimii aktiivisesti,	Vuosittain. hyvinvointijohtaja ja kunnan muut viranhaltijat, työntekijät, johtoryhmä, sidosryhmät ja toimielimet hyvinvointilautakunta, kunnanhallitus ja valtuusto	Evauksen valmistelu käynnissä 2023, mutta kesken 2024. Hyte-kerroin säännöllisessä tarkastelussa ja nousujohteinen. Hallintosääntöpäivitykset tehty 2023, 2024 ja 2025. Kulttuurisuunnitelma toteutettu. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma toteutettu. Harrastamisen Suomen malli toteutettu. Hyvinvointilautakunnan merkityksestä keskusteltu 2023-2024. Jory hyvinvointityöryhmänä kehittänyt toimintatapojaan. Hyteen keskitytään muiden asioiden lomassa.
--	---	--	--	---	---

Ilmasto, ympäristö ja kestävä kehitys läpileikkaavasti huomioituna	Kunnassa tullaan jatkossa kiinnittämään entistä enemmän huomiota ilmastokysymyksiin ja kestäväan kehitykseen. Kunnassa on nyt jo tunnistettu tarve parantaa ja tehostaa kierrätystä, vähentää kertakäyttömuovin määrää sekä pitää esillä ilmastoon ja kestäväan kehitykseen liittyviä teemoja jokapäiväisessä arjessa.	Kunnan palvelut tuotetaan mahdollisimman ympäristöystävällisesti. Huomioiden koko prosessit.	Kierrätys kunnan palveluissa sekä kuntalaisille tarjottavat mahdollisuudet. Ilmastosuunnitelman tekeminen.	Vuosittain. Kunnan viranhaltijat, työntekijät, johtoryhmä, sidosryhmät, kuntalaiset hyvinvointilautakunta, kunnanhallitus ja valtuusto	Ympäristöystävällisyyttä kehitetty Onnin kierrätystä parantamalla (mm. biojäte) ja kunnan tapahtumien ympäristövaikutuksia tarkastelemalla ja pienentämällä (esim. ilmapallot luonnonkumista). Koulussa ja päiväkodissa on aloitettu seuraamaan hävikkiruoan määrää. Koululla on ympäristökasvatuksen suunnitelma. Ilmastosuunnitelma on valmistunut. Itä-Uudenmaan ja Porvoonjoen vesien- ja ilmansuojelu ry:n toiminnassa mukana aktiivisesti, mm. vesistötalkkarihanke.
---	--	--	--	--	--

HYVINVOINTISUUNNITELMAN MUKAISESTI SEURATTAVAT INDIKAATTORIT

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2022	2023	2024
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot / 10 000 asukasta info ind. 3958	Pukkila	yhteensä	114,9	78,0	68,1
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä info ind. 3959			435,8	299,5	203,9
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä info ind. 3219			7,1	7,2	
Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille info ind. 5327			100	100	100
Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä info ind. 5328			100	100	100
Kunnassa toimii liikuntaneuvonnan palveluketju, % kunnista (2020 - 2022) info ind. 5470			100		

Strategian painopisteet ja linjaukset

Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat

Alueellinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2024–2025

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja –suunnitelma

Pukkilan kuntastrategia

Pukkilan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2022–2025 (tarkasteltu viimeksi lape-ryhmässä 2024)

Pukkilan Ehkäisevän työn suunnitelma 2024–2026 (tarkasteltu 2024 lape-ryhmässä)

Pukkilan Savuton kunta -toimenpideohjelma

Pukkilan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024–2026

Kulttuurihyvinvointisuunnitelma 2024–2028

Pukkilan hyvinvointisuunnitelma 2023–2025

Työikäisen väestön hyvinvointisuunnitelma 2023–2025 (HVS 2023-2025)

KÄSITTELY TOIMIELIMISSÄ

Hyvinvoinnin tilaa sekä suunnitelmien tavoitteiden toteutumista käsitelty sekä raportti hyväksytty:

Kunnan lape-ryhmä 5.5.2025

Kunnan ehkäisevän työn toimielin 22.1.2025

Kunnan johtoryhmä

Raportti käsiteltävänä ja hyväksyttävänä kunnanhallituksessa

Raportti käsiteltävänä ja hyväksyttävänä kunnanvaltuustossa

Suunnitelman laatijat

Sanna Saarenkoski poikkihallinnollisessa yhteistyössä kaikkien kunnan toimialojen kanssa.

Suunnitelman hyväksyminen toimielimissä

17.11.2025 raportti käsiteltävänä ja hyväksyttävänä Pukkilan kunnanhallituksessa

8.12.2025 raportti käsiteltävänä ja hyväksyttävänä Pukkilan valtuustossa