

TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ KVTES SEKÄ OVTES:N G-OSIO

Pukkilan kunta

SANNA SAARENKOSKI

Yhteistyötoimikunta 10.9.2025

Tasopalkkaryhmä 10.9.2025

Kunnanhallitus 15.9.2025 päätösehdotus:
Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän liitteen mukaisesti,
2. että tasopalkkajärjestelmään liittyvä palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan vuoden 2027 loppuun mennessä ja
3. antaa kunnanjohtajalle valtuudet tehdä tasopalkkajärjestelmäkuvauksiin teknisiä ja kirjoitusasuun liittyviä korjauksia.

Sisällys

PAIKALLINEN PALKKAUSTYÖRYHMÄ.....	2
KÄYTTÖÖNOTTOAIKATAULU	3
Kirjastopalvelujen palkkaryhmät	8
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät.....	9
Ruokapalveluiden palkkaryhmät.....	12
Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät	14
Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät.....	18
Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät	19
TYÖNANTAJAN PALKKAPOLIITTISET PERUSTEET TYÖNANTAJAN EDUSTAJIEN OSALTA	21
TASOLISÄ OPISKELIJAN OHJAUKSESTA (VALTAKUNNALLINEN).....	24
TASOLISÄ LÄÄKEHOIDON TOTEUTUKSESTA (VALTAKUNNALLINEN).....	25
TASOLISÄ TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN TEHTÄVISTÄ (PAIKALLINEN).....	25
TASOLISÄ KESKUSVAALILAUTAKUNNAN SIHTEERIN TEHTÄVISTÄ (PAIKALLINEN).....	25
VÄHIMMÄISPALKKA.....	26
TYÖNTEKIJÄN/VIRANHALTIJAN TEHTÄVÄSSÄ OSAAMINEN JA VASTUU PIENENEE	26
TYÖNTEKIJÄN/VIRANHALTIJAN TEHTÄVÄSSÄ OSAAMINEN JA VASTUU KASVAA.....	27
REKRYTOITAESSA UUSIA HENKILÖITÄ.....	28

1. TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ PUKKILAN KUNNASSA

Tasopalkkausjärjestelmä korvaa työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan Kvtes:n palkkajärjestelmän.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla (A, B, C) on yksi tasopalkka.

2. VALMISTELU JA KÄYTTÖÖNOTTO

Uuden järjestelmän käyttöönottoa on valmistellut johtoryhmä ja palveluasiantuntija, asiantuntijoina esihenkilöt sekä paikallinen palkkaustyöryhmä.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

PAIKALLINEN PALKKAUSTYÖRYHMÄ

Kunnanhallitus on nimennyt (10.2.2025 § 20) paikalliseen palkkaustyöryhmään työnantajan edustajiksi kunnanjohtajan ja hyvinvointijohtajan. Palveluasiantuntija on toiminut työryhmän asiantuntijana. Lisäksi palkkaustyöryhmässä on ammattiliittojen edustus. Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on valmistella ja käyttöönottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Lisäksi paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vähintään kerran kahdessa vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

KÄYTTÖÖNOTTOAIKATAULU

Pukkilan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES:n osalta otetaan käyttöön **1.10.2025** alkaen (järjestelyvaraerä jaettava 1.6.2025 alkaen).

Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

3. OSAAMISEN JA VASTUUN MÄÄRITELMÄT JA TASOT

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai - erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostuista
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelyä varten. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

4. LIITE 1, ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2818,24	2948,24	2848,24
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2818,24	2988,24	3350,00
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2818,24	3038,24	3500,00
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2818,24	3098,24	3950,00

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän

vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai
 valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista kriteereistä täyttyy.

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijateh- tävät	2818,24	2848,24	2848,24
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijateh- tävät	2818,24	2888,24	2950,00
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijateh- tävät	2818,24	2938,24	3150,00
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijateh- tävät	2818,24	2998,24	3458,20

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista kriteereistä täyttyy.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Palkka-ryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2263,98	2393,98	2393,98
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2263,98	2433,98	2747,00
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2263,98	2483,98	2912,00
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävä	2263,98	2543,98	3250,00

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuun erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnohjohteet

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista kriteereistä täyttyy.

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallin en tasopalk ka 1.6.2025
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2263,98	2293,98	2293,98
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2263,98	2333,98	2630,00
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2263,98	2383,98	2747,00
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2263,98	2443,98	3050,00

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista
vaativat tehtävät
- vaativat asiakaspalvelutehtävät

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista kriteereistä täyttyy.

5. LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
2KIR5000	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2372,04	2402,04	2402,04
2KIR50A1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2372,04	2442,04	2442,04
2KIR50B1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2372,04	2492,04	2492,04
2KIR50C1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2372,04	2552,04	2552,04

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisvastuu tai erityisvastuu
- Paikallisesti täydennetty kriteeri: talousarvion, toimintakertomuksen ja rahoitushakemusten valmistelu

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista kriteereistä täyttyy.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
2VAP4000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2372,04	2457,14	2457,14
2VAP40A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2372,04	2497,14	2538,71
2VAP40B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2372,04	2547,14	2720,00
2VAP40C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2372,04	2607,14	2898,36

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö o esim. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä
- paikallisesti **täydennetty tasokriteeri: esihenkilönä tuntityöntekijöille tms.**
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- paikallisesti **täydennetty tasokriteeri: talousarvion, toimintakertomuksen ja rahoitushakemusten valmistelu**

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista kriteereistä täyttyy.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
2VAP5000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2372,04	2402,04	2402,04
2VAP50A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2372,04	2442,04	2497,14
2VAP50B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2372,04	2492,04	2579,15
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2372,04	2552,04	2733,34

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- paikallisesti **täydennetty tasokriteeri: esihenkilönä tuntityöntekijöille tms.**
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- **paikallisesti täydennetty tasokriteeri: talousarvion, toimintakertomuksen ja rahoitushakemusten valmistelu**

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista kriteereistä täyttyy.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallisen tason taso- palkka 1.6.2025
2VAP7000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1942,53	1972,53	1972,53
2VAP70A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1942,53	2012,53	2150,00
2VAP70B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1942,53	2062,53	2199,69
2VAP70C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1942,53	2122,53	2240,00

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista kriteereistä täyttyy.

LIITE 4 RUOKAPALVELUT

Ruokapalveluiden palkkaryhmät

Ammattitehtävät 4RUO60

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
4RUO6000	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1997,73	2027,73	2027,73
4RUO60A1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1997,73	2067,73	2067,73
4RUO60B1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1997,73	2117,73	2280,00
4RUO60C1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1997,73	2177,73	2348,85

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita
- Paikallinen **tasokriteeri: vastuu keskuskeittiöstä**

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista kriteereistä täyttyy.

Peruspalvelutehtävät 4RUO70

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
4RUO7000	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1940,96	1970,96	1970,96
4RUO70A1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1940,96	2010,96	2010,96
4RUO70B1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1940,96	2060,96	2060,96
4RUO70C1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1940,96	2120,96	2120,96

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin
- muut mahdolliset paikalliset tasokriteerit

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista tasokriteereistä täyttyy.

7. LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2645,36	2675,36	2675,36
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2645,36	2715,36	2790,01
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2645,36	2765,36	2933,66
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2645,36	2825,36	3133,66

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
- sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluidenkoordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista tasokriteereistä täyttyy

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)
(5VKA45)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2592,84	2622,84	2622,84
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2592,84	2680,01	2790,01
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2592,84	2730,01	2933,66
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2592,84	2790,01	3133,66

Koulutusvaatimus: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatustilain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatustilain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatustilain opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatustilain opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määrättyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika, palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista tasokriteereistä täyttyy.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2257,56	2287,56	2287,56
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2257,56	2327,56	2360,58
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2257,56	2377,56	2411,72
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2257,56	2437,56	2462,86

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä

- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

C tasolle nousee, kun vähintään kolme valtakunnallista tai paikallisista tasokriteeriä täyttyy, koska paikallisen B-tason palkkatasomme vastaa jo valtakunnallisen C-tason palkkaa (ylittäen sen).

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1965,31	1995,31	1995,31
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1965,31	2035,31	2050,00
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1965,31	2085,31	2100,00
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1965,31	2145,31	2160,00

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen

- useassa ryhmässä työskentely
- paikallisesti täydennetty tasokriteeri: useassa tehtävässä toimiminen

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista tasokriteereistä täyttyy.

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2109,34	2139,34	2139,34
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2109,34	2179,34	2275,49
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2109,34	2229,34	2325,49
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2109,34	2289,34	2389,34

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- **paikallinen täydennetty tasokriteeri:** työskentely erityisluokanohjaajana tai ip-toiminnassa olevien oppilaskohtaisen tuen oppilaiden ohjaaminen, kun tuenoppilaita on vähintään 2
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation

kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

- **paikallinen täydennetty tasokriteeri:** vähintään 50 % ryhmästä
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista tasokriteereistä täyttyy.

8. LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät
Siivousalan tehtävät (7SII70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
7SII7000	Siivousalan tehtävät	1996,11	2026,11	2026,11
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	1996,11	2066,11	2066,11
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	1996,11	2116,11	2228,23
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	1996,11	2176,11	2372,30

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tiimivastuu
- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista.
esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista kriteereistä täyttyy.

9. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESSä määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Näitä ovat lähinnä esihenkilötehtävät. Myös yhdistelmätehtävät, joissa tehdään useamman palkkaryhmän tehtäviä, ovat palkkaryhmän ulkopuolisia tehtäviä. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Pukkilan kunnan tasopalkkajärjestelmän palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat kunnanjohtajan, rehtori, kasvatus- ja opetusjohtajan, hyvinvointijohtajan, elinympäristöjohtajan, palveluesihenkilön, työllisyydenhoidon koordinaattorin ja kahvionhoitajan tehtävät, joista työnantajan edustajiksi määritellään kunnanjohtaja, rehtori, kasvatus- ja opetusjohtaja, elinympäristöjohtaja ja hyvinvointijohtaja.

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
2C (19999999) 3B (49999999)	Yhdistelmätehtävät ym. muut palkkaryhmien ulkopuoliset Yhdistelmätehtävät ym. muut palkkaryhmien ulkopuoliset	3400,00 2527,32

Koulutusvaatimus: Palkkaryhmän 1 tehtävissä edellytetään yleensä ylempää korkeakoulututkintoa, palkkaryhmän 2 tehtävissä alempaa korkeakoulututkintoa ja palkkaryhmässä 3 ammatillista perustutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B tasolle nousee, kun kaksi kriteeriä täyttyy. Paikallisesti määritellyt tasokriteerit:

- tietyn tehtäväalueen syvempi hallinta
- laajan tehtäväalueen hallinta
- useiden eri tehtäväalueiden hallinta
- monien asioiden yhtäaikainen hallinta
- toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta
- esihenkilövastuu
- valmistelijan vastuutehtävä

C tasolle nousee, kun kriteereistä täyttyy kolme tai enemmän

TYÖNANTAJAN PALKKAPOLIITTISET PERUSTEET TYÖNANTAJAN EDUSTAJIEN OSALTA

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta tai kehittämisestä. Esimerkiksi kunnan johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Palkan määräytymisen perusteena on kokonaispalkka (palkkausluvun 19 §) mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Palkan määräytymisen perusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Työnantajan palkkapolitiittiset periaatteet kokonaispalkkaisten osalta ovat seuraavat: Ennen tasopalkan käyttöönottoa olevista tehtäväkohtaisista palkoista, työkokemuslisistä sekä henkilökohtaisesta lisästä. Palkka muutetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen. Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan tilastointitunnuksena on 99TAE020.

9. OVTES OSIO G VARHAISKASVATUKSEN OPETUS-HENKILÖSTÖ

Päiväkodin johtaja (450020)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
450020A1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3225,57	3275,57
4500200B1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3275,57	3335,57
4500200C1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3335,57	3617,68

Koulutusvaatimus: varhaiskasvatuslain 540/2018 mukainen päiväkodin johtajan kelpoisuus
(varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §)

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä
- päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät, tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen
- laajennettu aukioloaika/ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen

C Tasolle nousee, kun vähintään kaksi valtakunnallisista tai paikallisista kriteereistä täyttyy.

Varhaiskasvatuksen opettaja (450044)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.6.2025
4500440A1	Varhaiskasvatuksen opettaja	2680,01	2680,01	2790,01
4500440B1	Varhaiskasvatuksen opettaja	2680,01	2730,01	2933,66
4500440C1	Varhaiskasvatuksen opettaja	2680,01	2790,01	3133,66

Koulutusvaatimus: varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukainen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika, palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana

C Tasolle nousee, kun vähintään kolme valtakunnallisista tai paikallisista kriteereistä täyttyy.

10. TASOLISÄT

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta. On mahdollista määritellä myös paikallisia tasolisiä.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tasolisä on yleensä määräaikainen.

TASOLISÄ OPISKELIJAN OHJAUKSESTA (VALTAKUNNALLINEN)

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyin edellytyksin.

Pukkilan kunnassa tarkennetaan tasolisän maksamisen perusteita:

- Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä: 25 euroa kuukaudessa.
- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina.
- Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.
- Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä.
- Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

TASOLISÄ LÄÄKEHOIDON TOTEUTUKSESTA (VALTAKUNNALLINEN)

Liite 5, 1a § mukaan liitteeseen 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkeshoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

1 momentin mukaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

2 momentin mukaan varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkeshoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lisäksi Pukkilan kunnassa tarkennetaan tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä lääkeshoidon toteutuksesta ja paikallisesti vaativien päivittäisten hoitotoimenpiteiden takia maksettava lisä: 25 euroa kuukaudessa.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetylle vastuuhenkilölle ja varahenkilölle.
- Esihenkilö päättää lääkeshoidon tasolisistä. Päätös tehdään varhaiskasvatuspalveluiden osalta toimintavuosittain ja opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.

TASOLISÄ TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN TEHTÄVISTÄ (PAIKALLINEN)

Pukkilan kunta maksaa 200 euron paikallista tasolisää/kk työsuojelupäällikön tehtävistä.

TASOLISÄ KESKUSVAALILAUTAKUNNAN SIHTEERIN TEHTÄVISTÄ (PAIKALLINEN)

Pukkilan kunta maksaa 200 euron paikallista tasolisää/kk keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtävistä, vaalivuosina aktiivisilta vaalikuukausilta.

TOIMINTAOHJEET

VÄHIMMÄISPALKKA

Mikäli palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus on merkitty muotoon "tehtävät edellyttävät yleensä" eli ko. vaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu, normaalitason (A) alle menevää palkkaa voidaan käyttää

- jos viranhaltija/ työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin.

Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.

Jos palkkaryhmän koulutus on merkitty ehdottomaan muotoon, eli "tehtävät edellyttävät" normaalitason (A) alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää

- jos viranhaltijalta/ työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja
- viranhaltija/ työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin tai
- rajoitetussa tehtäväkuvassa, kun tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

TYÖNTEKIJÄN/VIRANHALTIJAN TEHTÄVÄSSÄ OSAAMINEN JA VASTUU PIENENEE

Esihenkilön tulee olla valppaana tilanteissa, joissa työntekijän/viranhaltijan tehtävissä tapahtuu muutoksia. Ennen muutoksen toteuttamista esihenkilön tulee selvittää viranhaltijalta, jolle toimivalta asiassa hallintosäännön mukaan kuuluu, onko muutoksella vaikutusta sovellettavaan palkkaryhmään, osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) sekä tasopalkkaan. Kun työntekijän/viranhaltijan tehtävässä osaaminen ja vastuu pienenee, tulee arvioida osaamista ja vastuuta ennen tehtävien muuttamista.

- Jos tasokriteeri(t) edelleen täyttyvät → taso ennallaan → tasopalkka säilyy ennallaan.
- Jos tasokriteeri(t) eivät täyty, taso laskee → tasopalkka laskee
 - Esim. C → B, B → A
 - Huom! A- tason alle voidaan mennä vain poikkeuksellisissa tilanteissa (ks. KVTES palkkausluku 3 § 3 momentti)

Esimerkki:

a. Henkilön Y tehtävä muuttuu

- b. Esihenkilö ottaa ennen muutosta yhteyttä johtajaan, jolle toimivalta hallintosäännön mukaan kuuluu
- c. Arviointi, muuttuuko tasopalkka
- d. Tehtävän palkkaryhmän arviointi: aiheuttaako muuttuneet tehtävät palkkaryhmän muutoksen?
- e. Todetaan, että Y:n palkkaryhmä ei muutu → Y:n tehtävä säilyy palkkaryhmässä
- f. Tasokriteerien tarkastelu ko. palkkaryhmässä X
 - a. Tarkastellaan tehtävän palkkaryhmän tasokriteerejä
 - i. Y ollut tasolla B → tasokriteerit eivät enää täyty → sijoitetaan Y oikealle palkkatasolle A
- g. Y siirretään palkkaryhmän X tasolle A
 - a. Tasopalkka laskee
- h. Y:lle maksetaan paikallinen palkkaryhmän X tason A mukainen tasopalkka 8 viikon kuluttua muutoksesta.

Työntekijän hakeutuessa alemman palkkaryhmän tai tason työhön tai ko. työtä tarjotaan lomautuksen sijaan tai ko. työtä tarjotaan työntekijän omasta pyynnöstä, tasopalkka alentuu tehtävän muutosajankohdasta.

TYÖNTEKIJÄN/VIRANHALTIJAN TEHTÄVÄSSÄ OSAAMINEN JA VASTUU KASVAA

Esihenkilön tulee olla valppaana, vaikuttaako muutos palkkaukseen. Esihenkilön tulee ottaa ensin yhteyks viranhaltijaan, jolle toimivalta hallintosäännön mukaan kuuluu, asian arvioimiseksi.

Tämän jälkeen tarvittaessa seuraa palkkaryhmän arviointi: aiheuttaako muuttuneet tehtävät palkkaryhmän muutoksen?

-Arvioidaan tilanne valtakunnallisten kriteerien ja paikallisten kriteerien perusteella

A) Jos palkkaryhmä muuttuu, siirretään toiseen palkkaryhmään ja arvioidaan tehtävän taso ko. palkkaryhmän kriteerien perusteella.

B) Jos palkkaryhmä ei muutu, tarkastellaan tehtävän palkkaryhmän tasokriteerejä. Jos muuttuneet tehtävät aiheuttavat sen, että tasoa nostava(t) kriteeri(t) täyttyvät, taso vaihtuu

(esim. nousee A:sta B:hen tai B:stä C:hen)

Tarvittaessa siirto oikeaan palkkaryhmään oikealle tasolle.

Esimerkki

- a. Henkilön X:n tehtävä muuttuu
- b. Esihenkilö ottaa ennen muutosta yhteyttä hallintojohtajaan
- c. Arviointi, muuttuuko tasopalkka
- d. Tehtävän palkkaryhmän arviointi: aiheuttaako muuttuneet tehtävät palkkaryhmän muutoksen?
- e. Huomataan, että X:n palkkaryhmä vaihtuu palkkaryhmästä Z → palkkaryhmään W
- f. Tasokriteerien tarkastelu uudessa palkkaryhmässä
 - a. Tarkastellaan tehtävän palkkaryhmän tasokriteerejä → sijoitetaan X oikealle tasolle A
- g. X siirretään palkkaryhmään W tasolle A
- h. X:lle maksetaan paikallinen palkkaryhmän W tason A mukainen tasopalkka

REKRYTOITAESSA UUSIA HENKILÖITÄ

Esihenkilön tulee olla valppaana tilanteissa, joissa rekrytoidaan uusia henkilöitä.

Esihenkilön tulee varmistaa viranhaltijalta, jonka toimivaltaan asia kuuluu, tehtävän oikea palkkaryhmä, sovellettava osaamisen ja vastuun taso sekä maksettava tasopalkka.

Johtaja huomioi arvioinnissa seuraavat seikat:

1. Tehtävän tasokuvaus ja/tai tehtäväkuvaus
 - a. Esihenkilöllä tiedossa tehtävän sisältö, johon ollaan rekrytoimassa
 - b. Mihin palkkaryhmään ja mille palkkaryhmän tasolle tehtävä, johon henkilö rekrytoidaan, sijoittuu valtakunnallisten ja mahdollisten paikallisten tasokriteerien perusteella.
2. Palkkaryhmän tason valinta
 - a. Tasokriteerien perusteella johtaja määrittelee tehtävän taso A, B tai C → paikallinen tasopalkka määräytyy määritellyn tason perusteella
 - b. Esihenkilön tulee pystyä perustelemaan, miksi tehtävä on ennen rekrytoinnin aloittamista esitetty palkkaryhmän tietylle tasolle (A, B, C)

Tämän jälkeen toimivaltainen viranhaltija tekee työsopimuksen/ viranhoitomääräyksen. Työsopimukseen/virkamääräykseen ei merkitä osaamisen ja vastuun tasoa eikä tasolisää,

koska taso voi muuttua työuran aikana. Työsopimukseen / viranhoitomääräykseen merkitään oikea paikallisen tasopalkan euromäärä palvelussuhteen alkaessa.

Sen sijaan palkkaryhmä, osaamisen ja vastuun taso (esim. A-taso) ja tasolisän peruste on ilmoitettava palkanlaskentajärjestelmään tasolisän tunnuksen lisäksi.