

KUNTASTRATEGIA 2026–2028

Itsenäisesti eteenpäin – rakkaudella ja rohkeasti.

Me Pukkilassa uskomme, että kunnan menestys syntyy yksinkertaisista, arkeen juurtuneista teoista. **Strategia ei ole asiakirja, vaan yhteinen tapa toimia.** Jokainen työntekijä, luottamushenkilö ja kuntalainen vie omalta osaltaan strategiaa todeksi joka päivä. Strategiamme jatkaa rohkeuden, rakkauden ja yksinkertaisuuden polkua. Nämä kolme arvoa ovat edelleen kaiken tekemisemme perusta ja samanaikaisesti kehittämisen painopisteet.

Tavoitteemme on säilyttää itsenäinen, taloudellisesti kestävä ja hyvinvoiva Pukkila – kunta, joka toimii inhimillisesti ja laadukkaasti. Vahvistamme yrityskenttää, tuemme paikallista elinkeinoelämää ja työllisyyttä sekä seuraamme taloustilannetta säännöllisesti ja avoimesti. **Kunta, jossa kaikki hyvä on lähellä ja muut riittävän kaukana.**

VISIO

Pienen ihmeen Pukkila – kunta, jota tilastot eivät tapa!

Nousemme tilastojen pohjalta velkojen ja valtionohjauksen puristuksesta vahvaksi, arvostetuksi ja itsenäiseksi yhteisöksi.

Pukkila on elinvoimainen, turvallinen ja yhteisöllinen kunta, jossa on tilaa ihmiselle. Tavoittelemme kasvua, mutta ennen kaikkea **arkionnellisuutta** – hyvää elämää kaikille.

Uskomme tulevaisuuteen.

Investoimme, varaudumme ja uudistumme – **itsenäisesti eteenpäin, rakkaudella ja rohkeasti.**

ARVOMME

ROHKEUS – uudistumisen ja elinvoiman ydinvoima

Rohkeus tarkoittaa kykyä katsoa eteenpäin silloinkin, kun talouden realiteetit ovat liian tiukat. Olemme sitoutuneet toimimaan määrätietoisesti, mutta avoimin mielin.

Edelläkävijyys vaatii rohkeutta.

RAKKAUS – yhteisöllisyys ja hyvinvointi

Rakkaus näkyy tavassa, jolla kohtaamme toisemme. Se on välittämistä, palvelualttiutta, vahvaa yhteistyötä ja halua tehdä hyvää. **Me uskallamme puhua rakkaudesta.**

YKSINKERTAISUUS – selkeys, suunnitelmallisuus ja vaikuttavuus

Kaikki hyvä on yksinkertaista. Yksinkertaisuus on selkeää johtamista ja ymmärrettävää suuntaa. Keskitymme olennaiseen ja teemme asiat sujuvasti. Pukkila on elinvoimainen, luonnon ja yhteisön voimaa kantava kunta, jossa **pienin voi olla suurin.**

KÄRKITEEMAT JA STRATEGINEN TAHTOTILA

ROHKEUS - vetovoimainen ja erottuva kunta

Rohkeus tarkoittaa päätöksentekokykyä myös epävarmuuden keskellä – se on edellytys itsenäisyytemme säilyttämiselle. Tavoitteemme on lisätä Pukkilan houkuttelevuutta eri elämäntilanteisiin. Uudistamme palvelurakenteita ja toimintatapoja – yksinkertaisemmin, tehokkaammin ja paremmin. Pienen kunnan ääni kuuluu entistä vahvemmin: teemme aktiivista edunvalvontaa ja vaikutamme rohkeasti alueellisesti sekä valtakunnallisesti.

Etsimme kumppanuuksia, mutta säilytämme oman ohjauksen ja päätösvalan. Kehitämme elinvoimaa vahvistamalla yrittäjyyttä, asumisen vaihtoehtoja ja maaseudun vetovoimaa. Katsomme eteenpäin positiivisesti – uskallamme kokeilla, uudistaa ja kyseenalaistaa.

Vetovoimainen Pukkila rakentuu viihtyisästä keskustasta, elinvoimaisista kylistä ja arjen turvallisuudesta. Luonto, yhteisöllisyys ja turvallisuus ovat kilpailuetuja, joita vaalimme määrätietoisesti. Panostamme lapsiperheiden ja paluumuuttajien houkuttelemiseen, maaseudun ja matkailun mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä hankkeiden ja ulkoisen rahoituksen aktiiviseen käyttöön.

Toimimme taloudellisesti vastuullisesti ja vahvistamme edunvalvontaamme maaseutukunnan näkökulmasta. Säästötoimet, resurssien viisas kohdentaminen ja kestävät valinnat turvaavat tulevaisuuden.

RAKKAUS – yhteisöllisyys ja hyvinvointi

Rakkaus näkyy tavassa, jolla kohtaamme toisemme. Se on välittämistä, yhteistyötä ja halua tehdä hyvää. Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen – Pukkila on kokoaan suurempi työnantaja. Vahvistamme yhteisöllisyyttä, arjen vuorovaikutusta ja luottamusta.

Tuemme erityisesti lapsiperheitä, nuoria ja senioreita elämän eri vaiheissa. Vaalimme yhteistä turvallisuutta ja ennakoimme muutoksia, jotta palvelut säilyvät saavutettavina. Kolmas sektori, säätiöt ja yhdistykset ovat meille voimavara – yhteistyö niiden kanssa on elinvoimamme perusta.

Rakkaus Pukkilassa tarkoittaa myös arjen onnellisuutta: hyvinvointia, joka syntyy läheisyydestä ja aidosta yhteydestä ihmisten välillä.

YKSINKERTAISUUS – selkeys, suunnitelmallisuus ja vaikuttavuus

Yksinkertaisuus on selkeää johtamista ja ymmärrettävää suuntaa. Se tarkoittaa, että keskitymme olennaiseen ja teemme asiat sujuvasti. Kehitämme prosesseja ja päätöksentekoa

entistä käyttäjälähtöisemmiksi ja läpinäkyvämmiksi. Tiedolla johtaminen ja analytiikka tukevat päätöksentekoaamme kaikilla tasoilla.

Pidämme huolta kunnan omaisuudesta ja infrastruktuurista vastuullisesti ja suunnitelmallisesti. Teemme harkittuja investointeja, jotka tukevat pitkän aikavälin kestävyyttä ja kuntalaisten hyvinvointia. Pidämme omistusrakenteet selkeinä ja strategisesti perusteltuina sekä varmistamme, että jokainen euro käytetään vaikuttavasti.

Ekologisuus ja energiatehokkuus ovat päätöksenteon perusta. Panostamme toimintavarmuuteen, turvallisuuteen ja varautumiseen – sillä turvallinen arki ja huoltovarmuus ovat osa Pukkilan kestävää tulevaisuutta.

Pukkilan strategia rakentuu kolmelle arvolle – **rohkeus, rakkaus ja yksinkertaisuus** – ja niiden varaan nousevat kolme kärkiteemaa: **vetovoima, yhteisöllisyys ja vaikuttavuus**. Näiden kautta Pukkila toteuttaa visiota, jossa pieni koko on vahvuus, ketteryys on kilpailuetu ja yhteisöllisyys on tulevaisuuden menestystekijä.

STRATEGIAN YTIMESSÄ ON TEKEMINEN

Toteutamme osallistavia projekteja, jotka tuottavat konkreettisia tuloksia talouteen, palveluihin ja hyvinvointiin. Projektitaulukko elää strategiamatkan mukana – uusia ideoita otetaan joustavasti mukaan.

Edistymistä seurataan säännöllisesti seuraavin mittarein:

- talouden tasapaino ja tulopohjan kehitys
- väestökehitys ja muuttovoitto
- henkilöstön hyvinvointi ja työtyytyväisyys
- kuntalaisten kokema turvallisuus ja palvelujen saavutettavuus
- kunnan tunnettuus ja kiinnostavuus uusien asukkaiden ja yritysten silmissä

Viestintä avainroolissa

Viestintä on yksi tulevien vuosien keskeisimmistä kehittämisteemoista. Pukkilan hyvä maine, avoimuus ja positiivinen ilmapiiri rakentuvat viestinnän kautta.

Varmistamme, että tieto kulkee, jokainen tulee kuulluksi ja kuntalaiset ymmärtävät, mitä teemme ja miksi.

- Käytämme aina yhteistä visuaalista ilmettä ja vahvistamme Pukkila-brändiä kaikessa, mitä teemme.
- Kunnan imagon vahvistaminen – Pukkila tunnetaan lämpimästä, ketterästä ja turvallisesta yhteisöstä
- Markkinointia ja näkyvyyttä entistä enemmän myös kunnan ulkopuolella

Henkilöstöpolitiikka

Hyvinvoiva henkilöstö on kunnan suurin voimavara.

Pidämme huolta työntekijöistämme, kuuntelemme ja tuemme.

Työhyvinvointiin, tasa-arvoon ja osaamisen kehittämiseen panostetaan johdonmukaisesti.

Pukkila on pieni, mutta joustava ja kokoaan suurempi arvostava työnantaja, joka kantaa vastuunsa.

- Avoin, keskusteleva ja kuunteleva johtaminen
- Selkeä viestintä ja toimiva tiedonkulku
- Yhteisöllisyys ja me-henki yli toimialarajojen
- Mahdollisuus kehittää omaa osaamista ja työnkuvaa
- Riittävät resurssit ja toimivat työvälineet
- Työhyvinvoinnin tuki: TYHY-toiminta, E-passi, vaikuttava työterveyshuolto, tiimipäivät, yhteiset tapahtumat
- Arvostava, joustava ja inhimillinen johtamiskulttuuri

Palvelulupaus

Olemme juuri sinua varten. Pienistä resursseista huolimatta palvelemme ratkaisukeskeisesti ja sydämellä. Vahvistamme yrityskenttää, tuemme paikallista elinkeinoelämää ja työllisyyttä sekä seuraamme taloustilannetta säännöllisesti ja avoimesti.

Ratkaiseva asenne

Suhtaudumme tosiasioihin vakavasti mutta kepeydellä ja uskolla. **Positiivinen, rohkea ja yhteistyötä arvostava ote tekee Pukkilasta kokoaan suuremman kunnan.**

Vaikka kohtaamme haasteita, arvojemme mukainen rakkaus ja rohkeus kantavat meitä eteenpäin.

Omistajapolitiikka

Valtuusto hyväksyy osana kuntastrategiaa kunnan omistajapoliittiset linjaukset, jotka määrittelevät, millaista omaisuutta kunta hankkii ja missä tehtävissä kunta on mukana omistajana ja sijoittajana. Pukkilan kunta on viime vuosina tehnyt ratkaisuja, joilla on vähennetty kunnan omistuksia ja tehtäviä. Omistajapolitiikka määrittelee myös omistuksen tarkoituksen ja tavoitteet.

STRATEGIAN TOTEUTUS, ARVIOINTI JA SEURANTA

Strategian toteutus

Kunnanjohtajan johtoryhmä laati osana talousarviovalmistelua ehdotuksen kunnan seuraavan vuoden tavoitteiksi, jotka valtuusto hyväksyy osana talousarviota. Palvelualueet laativat valtuuston hyväksymien tavoitteiden perusteella omat tavoitteensa ja

toimenpiteensä ja niiden perusteella palvelualueilla määritellään yksiköiden ja työntekijöiden tavoitteet.

Strategian seuranta ja arviointi

Strategiaa tarkastellaan kvartaaliraportoinnin yhteydessä johtoryhmäkärjellä ja tarpeellisilta osin ehdotetaan tarkennuksia, lisäyksiä tai muutoksia arjen painopisteisiin.

- 1) Arvioidaan valtuuston talousarviossa hyväksymien tavoitteiden toteutumista.
- 2) Kärkihankkeiden toteutumista seurataan
- 3) Seurataan hyvinvointikertomuksen mittareita – tavoitteena positiivinen kehitys.

Valtuusto seuraa strategian toteutumista puolivuositain talousarvion valmistelun yhteydessä syksyllä ja tilinpäätöksen yhteydessä keväällä. Kunnanhallitus seuraa tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista kvartaaliraportoinnin yhteydessä ja erillisin katsauksin sekä antaa ajantasaista palautetta ja ohjeistusta kokousrytmin puitteissa. **Strategia elää arjessa** – sen onnistuminen näkyy siinä, miten pienen kunnan teot tuntuvat suurina vaikutuksina.