

Kunnan-/kaupunginjohtaja  
Kuntayhtymän johtaja  
Kuntaomisteisen osakeyhtiön toimitusjohtaja  
Maakuntaliiton maakuntajohtaja  
Säätiön hallinnon edustaja  
Yhdistyksen hallinnon edustaja  
Hyvinvointialueen johtaja

## Nimitystoimikunnan kirje osakkeenomistajille – Ehdokkaiden asettaminen Tieran ohjausryhmiin

Tiera Oy:llä ("Tiera") on hallintosäännön mukaisesti nimitystoimikunta, jonka tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle esitys ohjausryhmien jäseniksi ja varajäseniksi.

[Tieran nimitystoimikunnan jäsenet toimikaudella 2025-2026 näet täältä >>](#)

### Ohjausryhmät

Seuraavalla toimikaudella (toukokuu 2026 – huhtikuu 2027) Tieran ohjausryhmät ovat:

#### 1. Toiminnan kehittäminen -ohjausryhmä

Toiminnan uudistaminen -ohjausryhmä käsittelee kuntasektorin ja hyvinvointialueiden näkökulmasta organisaatioiden tietotyön, tiedonhallinnan, ja digitalisaation kehityskohteita. Toiminnan uudistamisen tarpeita syntyy organisaation palvelutoiminnan lisäksi viranomaisvelvoitteiden ja lain muutosten kautta.

Tällä hetkellä on otettava huomioon muun muassa epävakaa ja muuttuvan maailmanpolitiikan tilanne, joka nostaa esille varautumisen, jatkuvuuden sekä digitaalisen suvereniteetin kysymykset. Tällä hetkellä on erittäin tärkeää ennustaa muutosta yhdessä.

Tämä ohjausryhmä mahdollistaa yhtenäisen tilannekuvan, joka auttaa Tieraa kehittämään palveluitaan toimintaympäristön muutoksessa.

## 2. Johtaminen ja talous -ohjausryhmä

- Tieran Johtaminen ja talous -ohjausryhmä käsittelee ja keskustelee kuntasektorin ja hyvinvointialueiden hallintoon liittyvistä asioista. Esillä ovat nykytilanteen haasteet ja tulevaisuuden mahdollisuudet. Ryhmän jäsenet ovat sparranneet ja ohjanneet Tieran liiketoimintajohtoa toimitettavien tuotteiden ja palveluiden suunnista ja kilpailukyvyistä. Keskeiset alueet ohjausryhmän toiminnassa tulevat olemaan muutokset paikallishallinnon päätöksenteossa ja sen tukemisessa. Tämä tarkoittaa uusia mahdollisuuksia asianhallinnassa ja arkistoinnissa sekä sähköisen asioinnin eri käyttökohteita ja käyttötapoja. Keskeisenä alueena ohjausryhmän arkeen vaikuttaa myös tekoäly. Analytiikan rooli ja tiedolla johtaminen ovat kasvussa. Ryhmän jäsenet edustavat organisaatioidensa ylintä johtoa ja heillä on näkemys alueen kehityssuunnista myös valtakunnallisesti.

## 3. ICT-ohjausryhmä

- Tieran ICT-ohjausryhmän tavoitteena on vaikuttaa ja kehittää Tieran ICT-palvelutarjontaa, laajentaa yhteistyötä sidosryhmien välillä ja kasvattaa Tieran näkyvyyttä kunnissa ja hyvinvointialueilla. Ohjausryhmässä kootaan Tieran omistajakunnista ja sidosryhmistä ICT-teknologioista kiinnostuneita tulevaisuuden näkijöitä saman pöydän ääreen. Keskustelun teemat valikoituvat yhteisen priorisoinnin ja valintojen perusteella.

## 4. Opetus ja kasvatus -ohjausryhmä

- Tieran Opetus ja kasvatus -ohjausryhmän tavoitteena on vaikuttaa Tieran palvelutarjontaan toimialalla, laajentaa yhteistyötä sidosryhmien välillä ja kasvattaa Tieran näkyvyyttä kunnissa ja toimialalla. Ohjausryhmässä kootaan Tieran omistajakunnista ja sidosryhmistä vaikuttajia saman pöydän ääreen. Keskustelun teemat ovat yhdessä valikoituja aiheita sivistystoimen johtamiseksi ja tulevaisuuden kasvatuksen ja opetuksen tukemiseksi kunnissa.

## 5. Hyvinvointi-ohjausryhmä

- Tieran Hyvinvointi -ohjausryhmän tavoitteena on tehdä yhdessä linjauksia Tieran palveluiden kehittymisestä siten, että kehitys vastaa Tieran omistaja-asiakkaiden tarpeita tuottaa julkisia palveluja hyvinvointialueiden asukkaille ja työntekijöille. Tavoitteena entistä parempi palvelujen saumattomuus ja kustannustehokkuus. Ohjausryhmässä käsitellään ajankohtaisia hyvinvoinnin ja soten digitalisaatioon liittyviä asioita hyvinvointialueiden näkökulmasta.

## 6. Smart City -ohjausryhmä

- Tieran Smart City -ohjausryhmän tavoitteena on ohjata Smart City -palvelujen kehitystyötä asiakaslähtöisen ja menestyvän palveluportfolion aikaansaamiseksi. Ohjausryhmä keskittyy laaja-alaisesti älykaupunkien digitalisaatiotarpeiden identifiointiin ja palvelukehityksen ohjaamiseen. Ohjausryhmässä korostuu teknisen toimialueen palvelut, mutta toiminta ei

rajoitu niihin. Tiedonhallinta, tekoäly, robotiikka ja IoT osa-alueet toimialariippumattomina ovat olennainen osa ohjausryhmän viitekehystä.

[Nykyiset ohjausryhmien jäsenet näette täältä >>](#)

## Ohjausryhmien toiminta

Hankintalain 15 §:n mukaan sidosyksikköhankinnan edellytyksenä on se, että hankintayksikkö **yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa** yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Tieran ohjausryhmillä on keskeinen merkitys tämän määräysvaltaedellytyksen täyttymisessä.

Lokakuussa markkinaoikeus antoi kaksi Tieraa koskevaa ratkaisua (MAO:548/2025 ja MAO:549/2025), joissa se katsoi edellä kuvatun määräysvaltavaatimuksen täyttyneen. Keskeisessä roolissa markkinaoikeuden arvioinnissa olivat oikeudenkäynnin kohteena olleiden omistajien aktiivisuus Tieran eri ohjausryhmissä.

**Onkin ensiarvoisen tärkeää, että jokainen osakkeenomistaja joko yksin tai yhdessä muiden Tieran osakkeenomistajien kanssa nimeää edustajiaan Tieran ohjausryhmiin.**

Ohjausryhmillä on tärkeä rooli myös Tieran asiakaskokemuksen kehittämisessä. Ohjausryhmät ovat keskeinen kanava asiakkaiden tarpeiden ymmärtämiseen ja Tieran palveluita kehitetään ohjausryhmissä käytävien keskustelujen pohjalta. Siksi toivomme, että ohjausryhmien jäsenet pystyvät sitoutumaan aktiiviseen työskentelyyn ja läsnäoloon kokouksissa.

Ohjausryhmä kokoontuu vähintään kolme (3) kertaa vuodessa, minkä lisäksi ryhmän jäsenet osallistuvat kehityshankkeiden valmistelutyöhön. Jäsenen kokonaistyöpanos on viidestä kymmeneen (5–10) työpäivää vuodessa. Jäsenesityksen tekijän tulee sitoutua siihen, että valittavalla jäsenellä on mahdollisuus käyttää edellä mainittu työpanos ohjausryhmätyöskentelyyn.

Ohjausryhmätyöskentelystä ei ole maksettu palkkioita.

## Ehdokkaiden asettaminen Webropol-työkalun avulla

Tieran osakkeenomistajille annetaan webropol-työkalun kautta mahdollisuus, joko:

- 1) esittää omaa ehdokasta Tieran ohjausryhmiin;
- 2) jättää esittämättä omaa ehdokasta ja ilmoittaa, kuka/ketkä edustavat osakkeenomistajaa yhteisesti muiden osakkeenomistajien kanssa (yhteisedustaja)

## Ohjausryhmien jäsenten valintakriteerit

Ohjausryhmien jäsenille on asetettu seuraavat valintakriteerit:

- ohjausryhmien jäsenillä tulee olla hyvä oman ohjausryhmänsä toimialan osaaminen, julkisen palvelutoiminnan ja talouden tuntemus sekä riittävä liiketoiminnallinen osaaminen ohjausryhmän toiminnan strategiseksi kehittämiseksi;

- ohjausryhmän jäsenillä ei ole intressiristiriitaa tai aiheuta muuta riskiä yhtiön toiminnalle, ja
- kunkin ohjausryhmän sekä kaikkien ohjausryhmien jäsenten yhteensä on edustettava yhtiön omistaja- sekä palveluiden käyttäjäkuntaa mahdollisimman kattavasti.

### **Varsinainen yhtiökokous ja uusien ohjausryhmien nimeäminen**

Ohjausryhmien jäsenet nimeää Tieran yhtiökokous nimitystoimikunnan esityksestä huhtikuussa 2026. Nimitystoimikunnan esitys tulee perustumaan osakkeenomistajien webropolin kautta tekemiin jäsenehdotuksiin.

### **Ehdotukset ohjausryhmien jäseniksi ja lisätiedot**

Nimitystoimikunta pyytää teitä osallistumaan ohjausryhmien ehdokasasetteluun alla olevan linkin kautta **viimeistään 11.3.2026**.

<https://link.webpolsurveys.com/S/540885A633F3E742>

Lisätietoja asiassa antavat nimitystoimikunnan puheenjohtaja Pauliina Ahlas (pauliina.ahlas@turku.fi) ja sihteeri Sami Rautiainen (sami.rautiainen@tiera.fi).

Ystävällisin terveisin,

Pauliina Ahlas  
Tiera Oy:n nimitystoimikunnan puheenjohtaja